Gros plan sur le paysage de l'emlpoi au Nouveau-Brunswick

GADCNB
GROUPE D'ACTION EN DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE AU N.-B.

Éducation postsecondaire, Formation et Travail

John Calhoun

25 novembre 2015

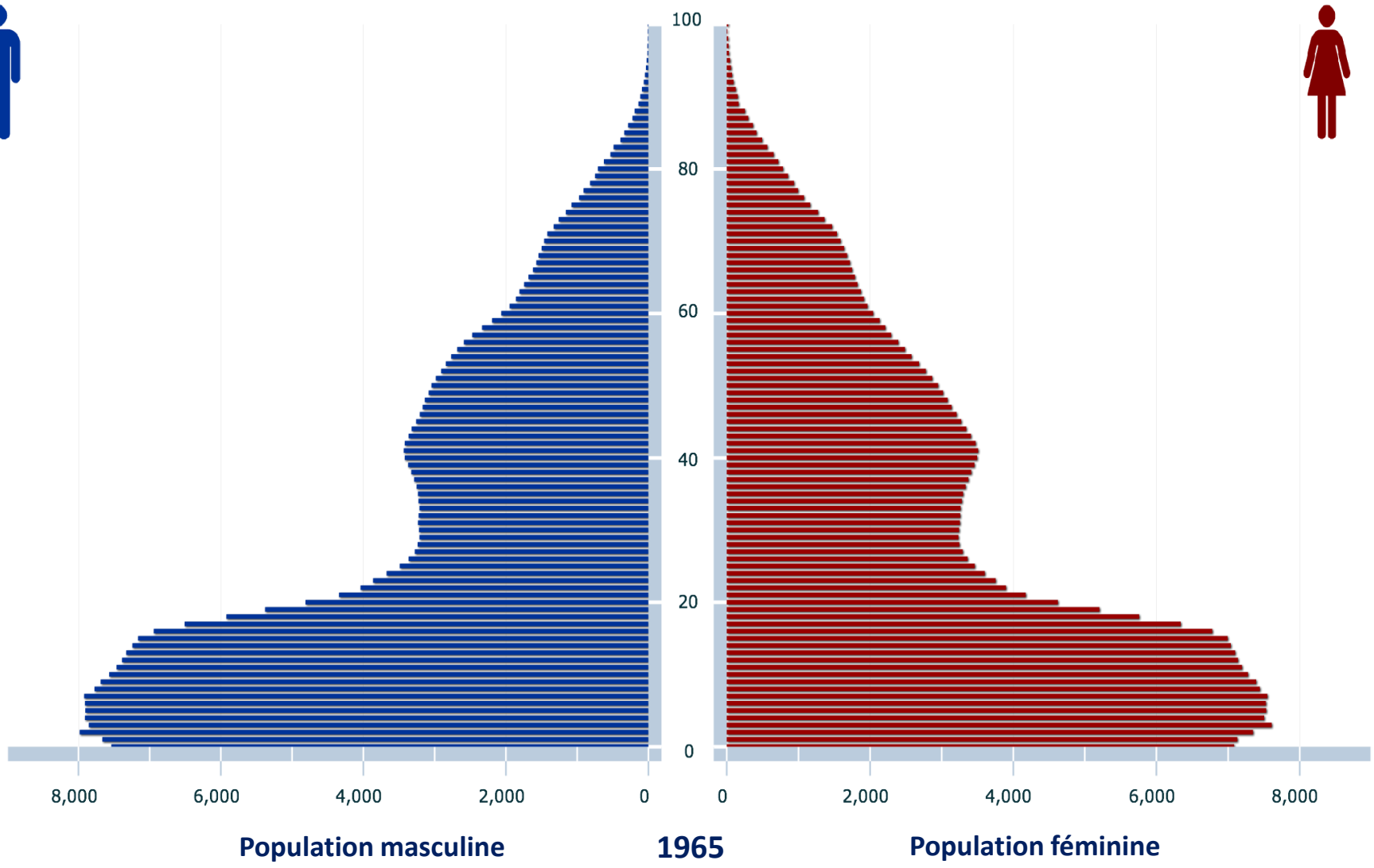
New Nouveau Brunswick
CANADA

Aperçu de la présentation

- **Tendances démographiques**
- **Marché du travail actuel**
- **Projets et investissements majeurs**
- **Aperçu du marché du travail**
- **Activités de recrutement récentes**
- **Information supplémentaire**

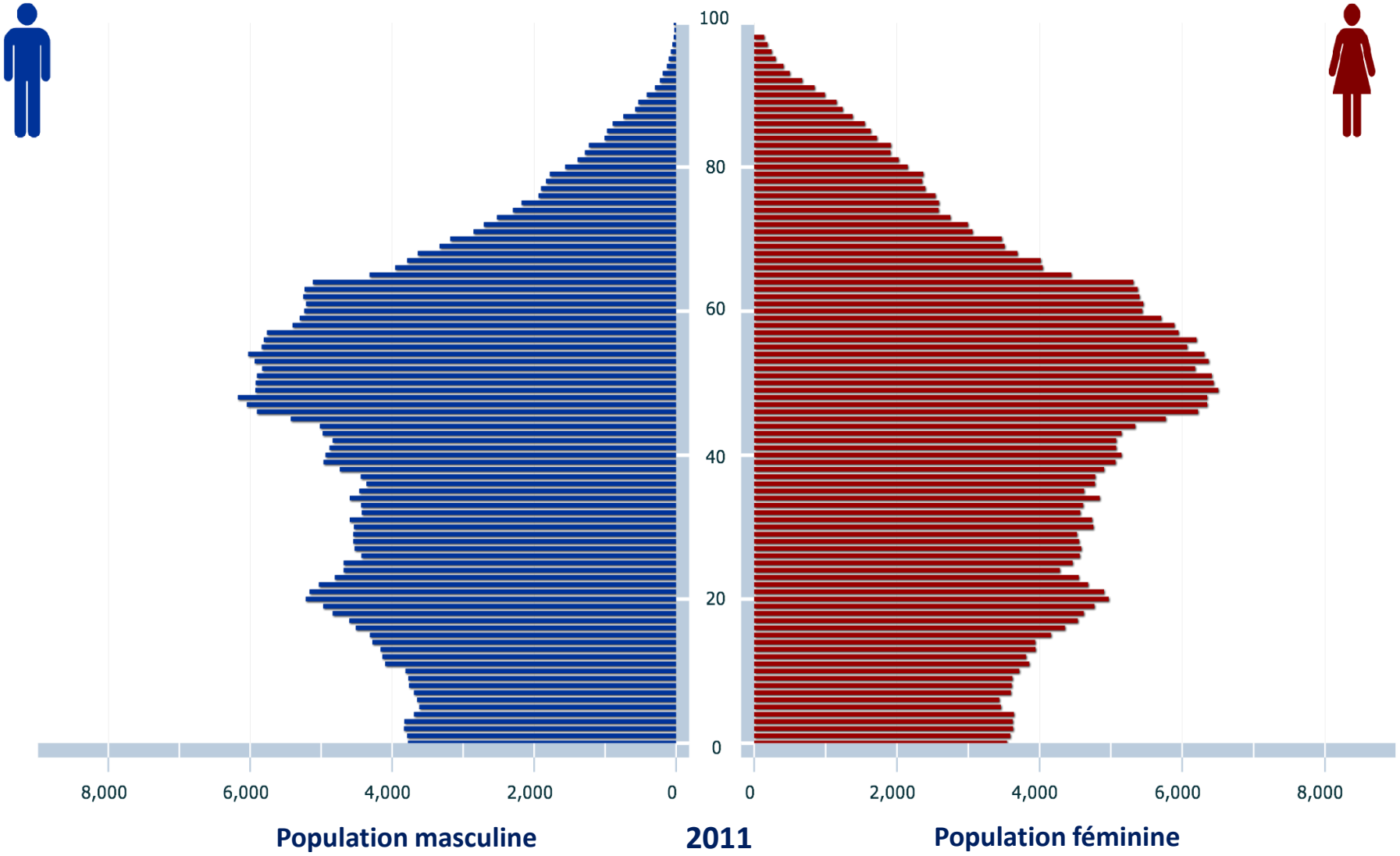
Tendances démographiques

La population du Nouveau-Brunswick en 1965



Source : Statistique Canada, le Recensement de la population & le Programme des Estimations de Population

La population du Nouveau-Brunswick en 2011



Source : Statistique Canada, le Recensement de la population & le Programme des Estimations de Population

Croissance démographique limitée

Trois facteurs contribuant au changement démographique :

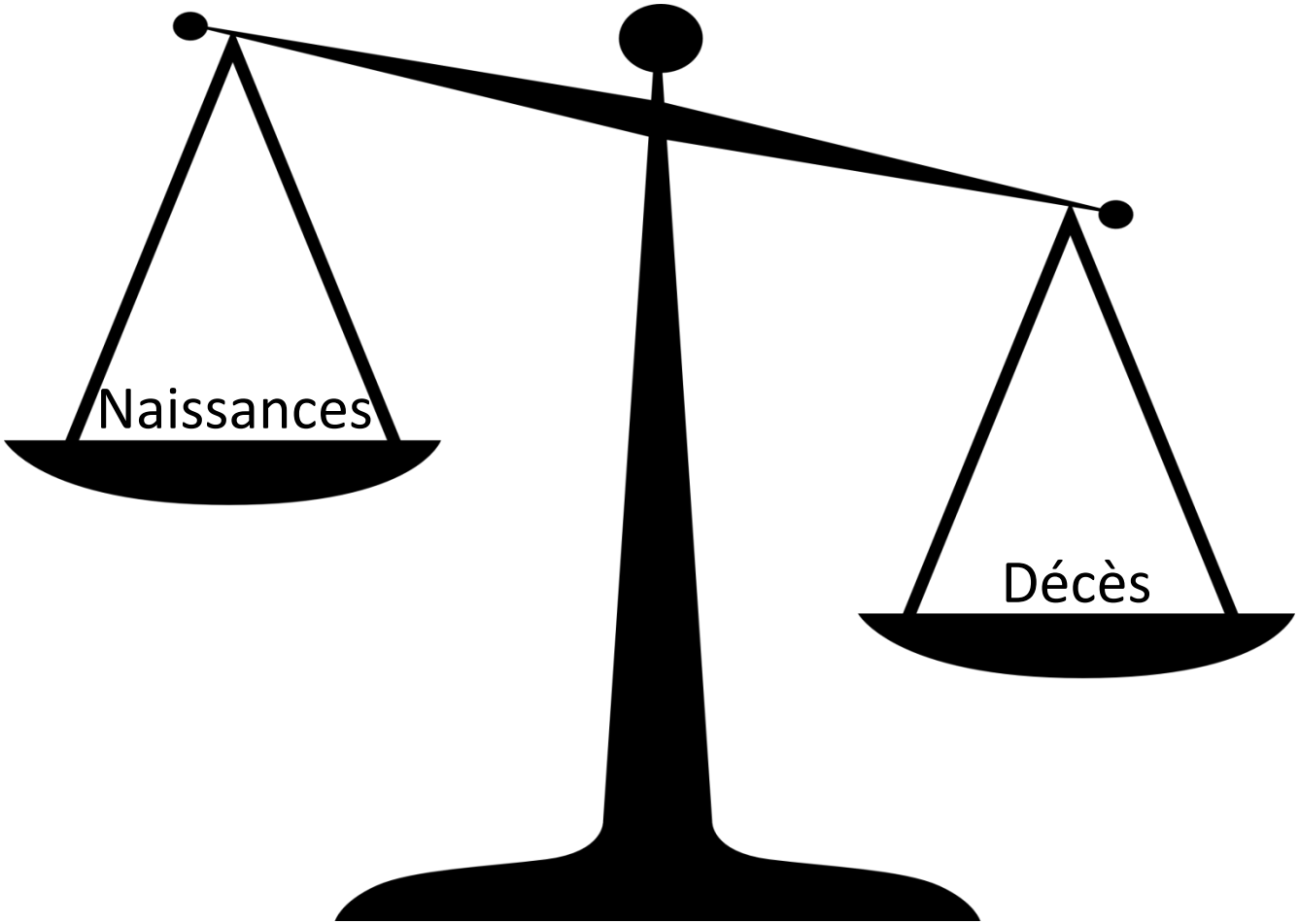
Naissances **Décès** **Migrations**

Le bas taux de natalité, le vieillissement de la population et la migration interprovinciale nette prolongée se traduisent par une faible croissance démographique dans la province

Source : Statistique Canada, CANSIM, Tableaux 051-0002, 051-0012 & 051-0013

Défis Démographiques

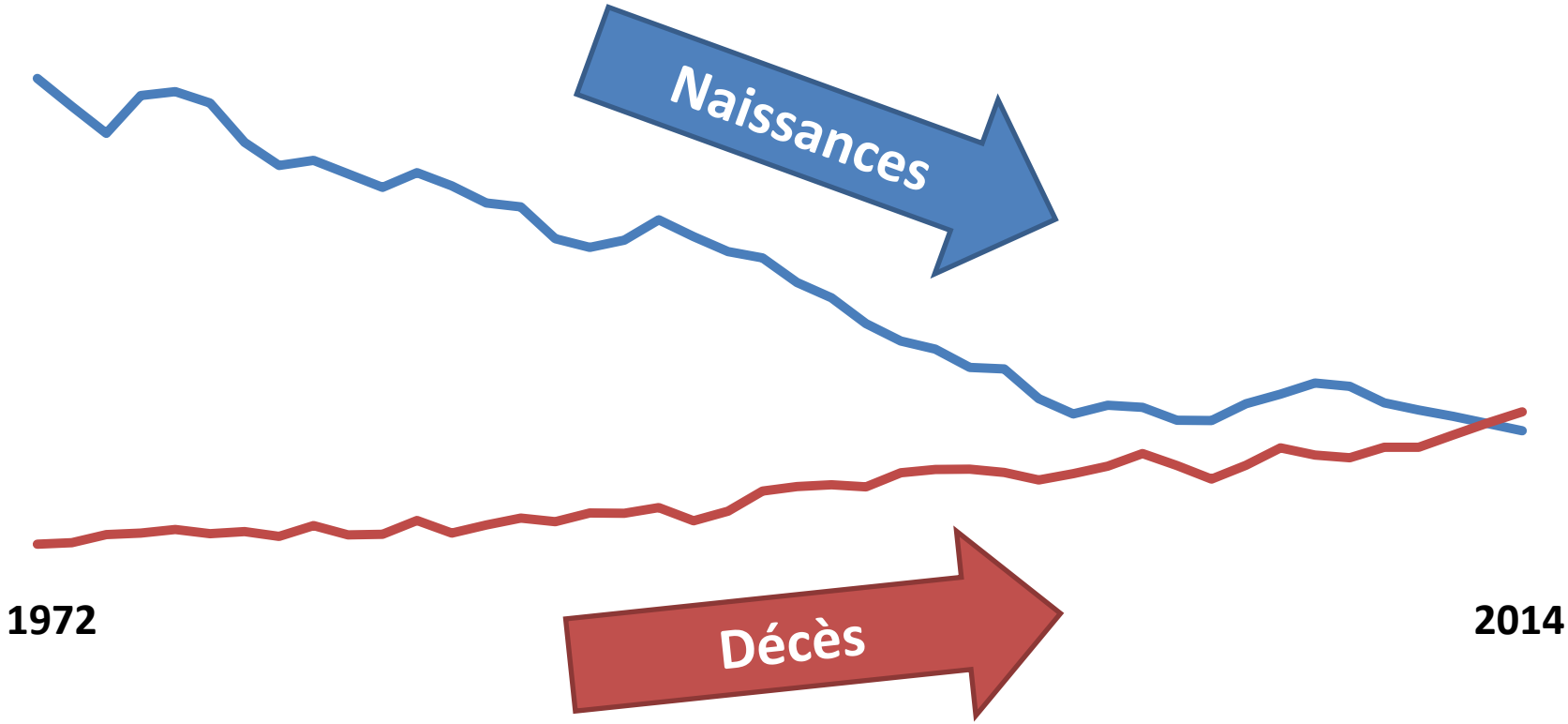
En 2014, il y a eu plus de décès que de naissances au Nouveau-Brunswick



Source : Statistique Canada, CANSIM, Tableaux 051-0002 & 051-0013

Défis Démographiques

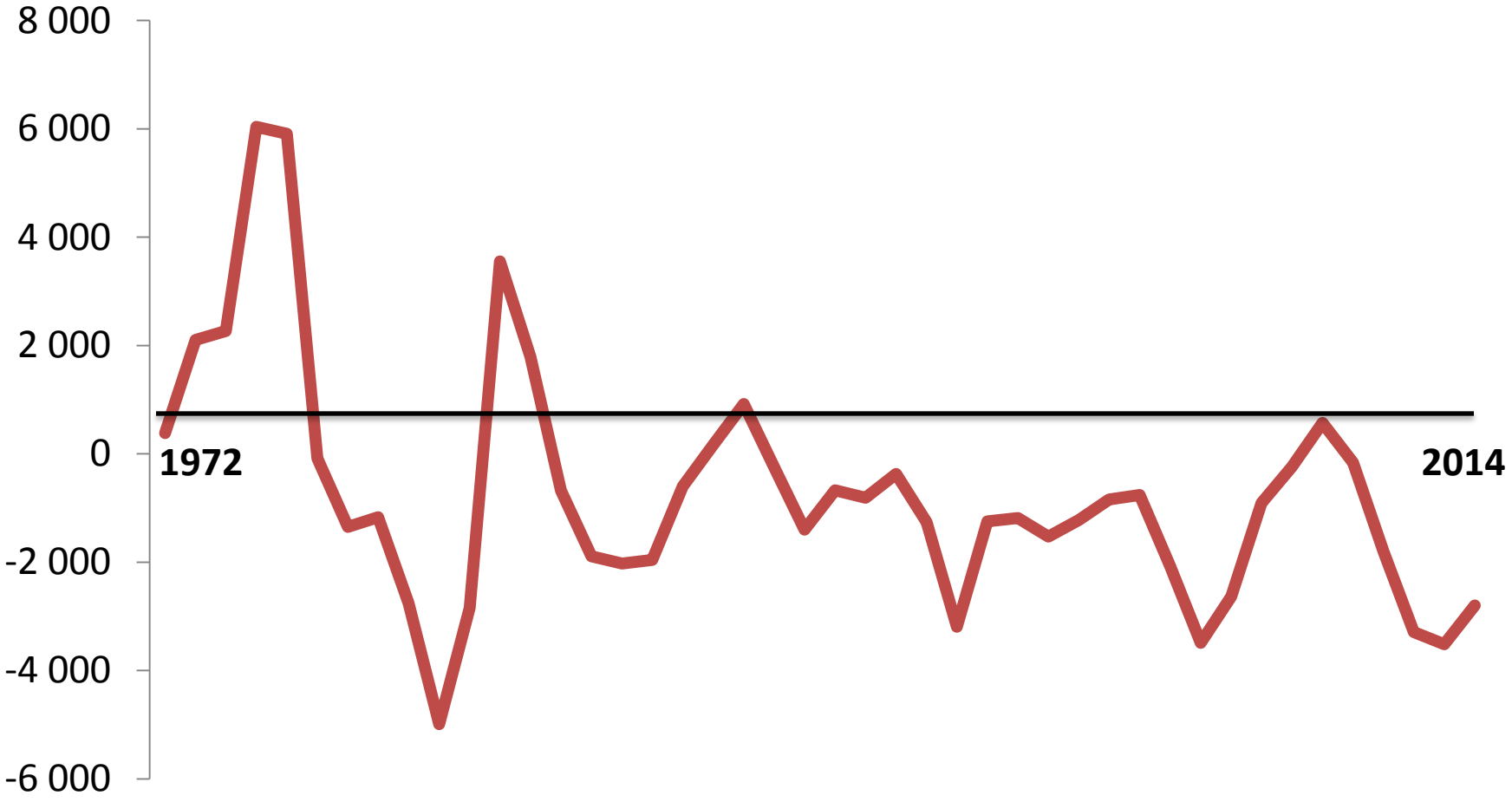
En 2014, il y a eu plus de décès que de naissances au Nouveau-Brunswick



Source : Statistique Canada, CANSIM, Tableaux 051-0002 & 051-0013

Défis Démographiques

La migration interprovinciale nette a été surtout négative depuis 1972



Source : Statistique Canada, CANSIM, Tableau 051-0012

Défis Démographiques

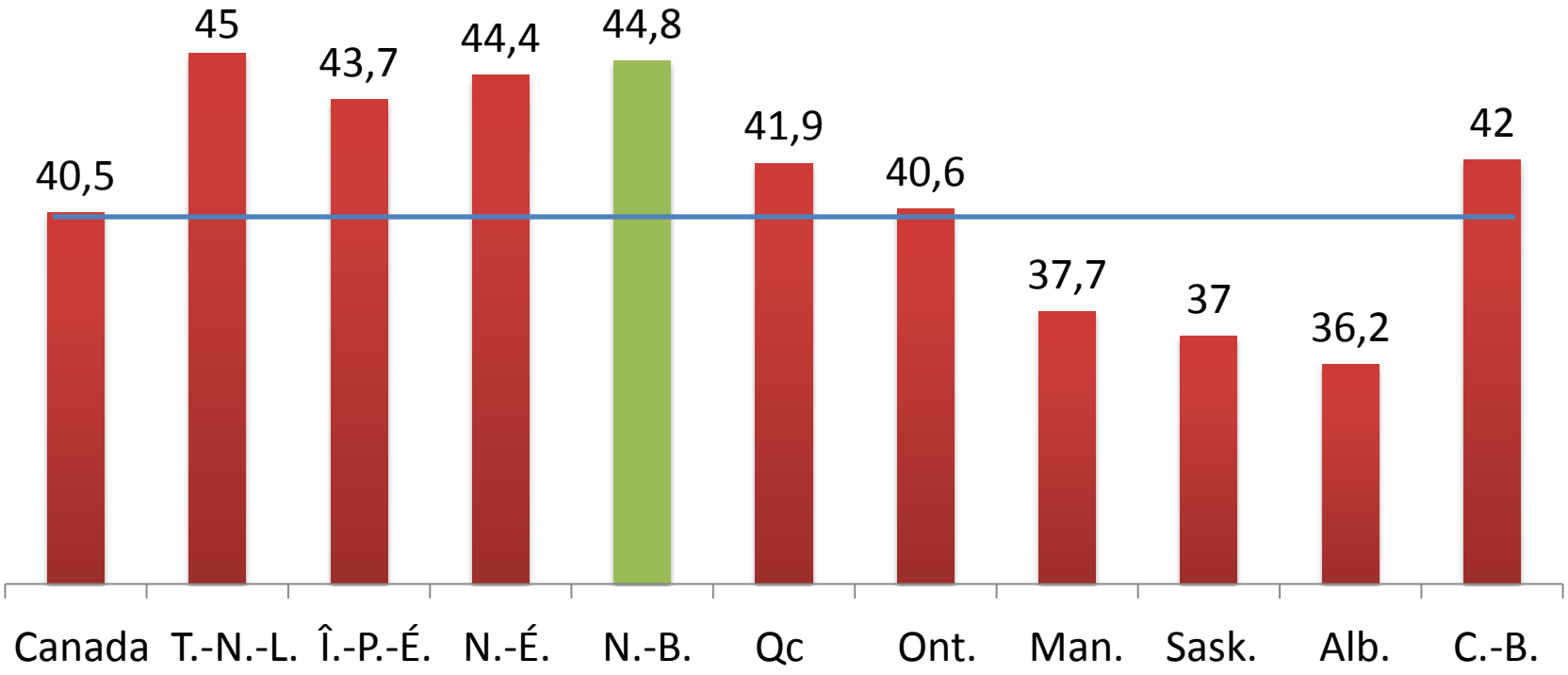
- Au cours des cinq dernières années, près de 6 200 jeunes âgés de 18 à 24 ans de chez nous ont émigré dans d'autres provinces
- Beaucoup d'entre eux sont de nouveaux diplômés, prêts à intégrer le marché du travail
- Ce chiffre ne tient pas compte des jeunes qui étudient ailleurs ou qui résident au Nouveau-Brunswick et travaillent ailleurs

Source : Statistique Canada, CANSIM, Tableau 051-0012

Défis Démographiques

- Par conséquent, la province vieillit plus rapidement que d'autres régions du pays. L'âge médian au Nouveau-Brunswick est passé de 25 ans en 1974 à 44,8 ans en 2015

- L'âge médian au Nouveau-Brunswick est de 44,8 ans en 2014, soit le deuxième plus élevé au pays (seule Terre-Neuve nous devance)



Source : Statistique Canada, CANSIM, Tableau 051-0001

La population du Canada

- Selon des projections de Statistique Canada, la population canadienne continuera de croître au course des 50 prochaines années

- La population canadienne augmentera d'environ 15,8 millions d'habitants au cours des 50 prochaines années, ce qui représente 20 fois la population actuelle du Nouveau-Brunswick

- L'immigration demeure le principal moteur de la croissance démographique au Canada.

- Le population du Nouveau-Brunswick représente 2,1 % de la population canadienne

- Si le Nouveau-Brunswick pouvait recevoir ne serait-ce qu'une petite partie de la croissance démographique nationale, la tendance démographique de la province en serait modifiée

Marché du travail actuel

Performance récente du marché du travail

	2014 (janvier à octobre)	2015 (janvier à octobre)	+/-	% change
Population active	392 890	391 090	-1 800	-0,46 %
Emploi	354 080	352 020	-2 060	-0,58 %
Chômage	38 830	39 060	+230	+0,59 %

Source : Statistique Canada, CANSIM, Tableau 282-0076

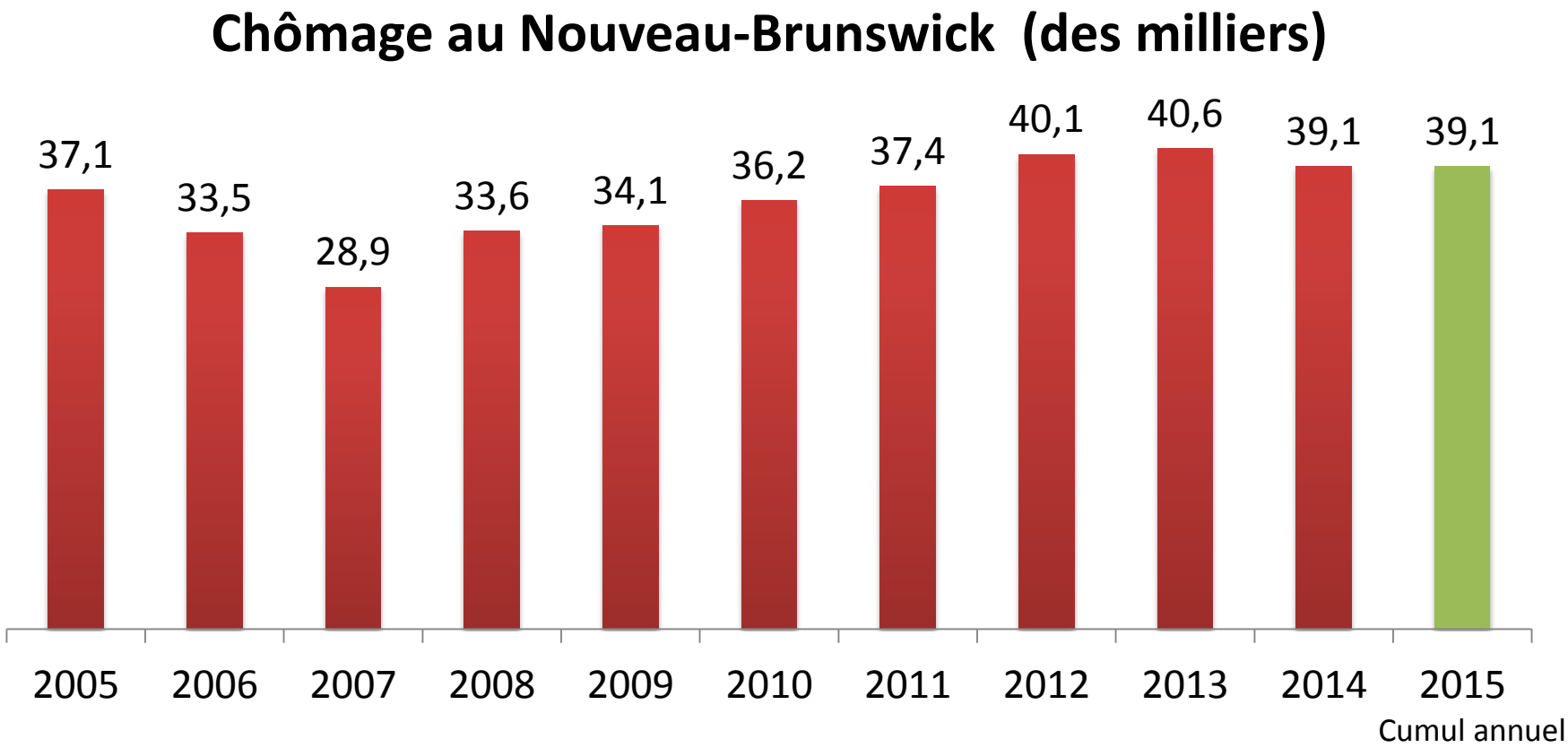
Performance récente du marché du travail

	2014 (janvier à octobre)	2015 (janvier à octobre)	+/-	% de changement
Taux de chômage	9,9 %	10,0 %	0,4 p.p.	
Taux d'activité	63,2 %	62,9 %	-0,2 p.p.	
Taux d'emploi	56,9 %	56,6 %	-0,5 p.p.	

Source : Statistique Canada, CANSIM, Tableau 282-0076

Beaucoup de chercheurs d'emploi

- Depuis la crise économique, le taux de chômage a augmenté au Nouveau-Brunswick
- Cette tendance commence à s'inverser et cela devrait se poursuivre



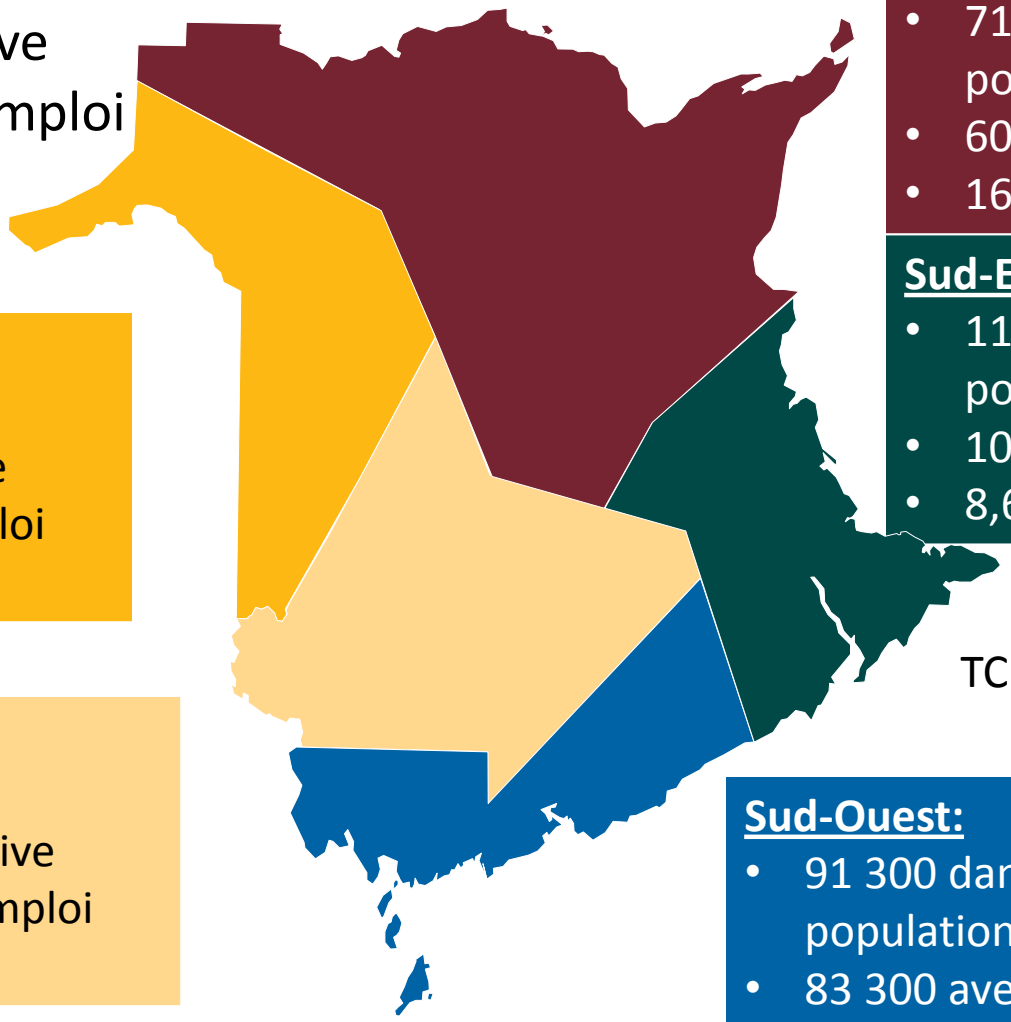
Source : Statistique Canada, CANSIM, Tableau 282-0002

Examen du marché du travail par région

Données régionales de novembre 2014 en octobre 2015

À l'échelle provinciale:

- 391 090 dans la population active
- 352 020 avec emploi
- 10,2 % TC



Nord-Est:
- 71 900 dans la population active
- 60 400 avec emploi
- 16,1 % TC

Sud-Est:
- 116 100 dans la population active
- 106 100 avec emploi
- 8,6 % TC

Nord-Ouest:
- 40 400 dans la population active
- 36 300 avec emploi
- 10,1 % TC

TC = taux de chômage

Centre:
- 71 700 dans la population active
- 65 500 avec emploi
- 8,6 % TC

Sud-Ouest:
- 91 300 dans la population active
- 83 300 avec emploi
- 8,7 % TC

Source : Statistique Canada, CANSIM, Tableaux 282-0076 & 282-0122

Projets et investissements majeurs

Investissement en foresterie de J.D. Irving

- Investissement de **513 M$** en foresterie et en activités de production au N.-B

- **450** emplois dans la construction dans la région de Saint John au cours des quatre prochaines années

- **300** emplois dans la construction dans les autres secteurs d'activité au cours des deux ou trois prochaines années
  (Doaktown, Chipman, St Leonard et Kedgwick)

Source : divers communiqués de presse de J. D. Irving

Investissement en foresterie de J.D. Irving

- **150** emplois forestiers partout dans la province
- **25** nouveaux emplois dans les scieries de Chipman et St. Leonard
- **35** nouveaux emplois chez ses fournisseurs d'équipement et d'autres services
- **7** postes au laboratoire de Sussex

Source : divers communiqués de presse de J. D. Irving

Raffinérie d'Irving Oil

- Irving Oil investit **200 M$** dans us project de remise en état de sa raffinerie de Saint John
- Il s'agit du plus grand projet de réaménagement de l'histoire de l'entreprise
- Le projet a commencé septembre et se terminera en novembre
- Le projet emploiera **3 000** gens de métier en plus des employés à temps plein qui travaillent déjà à la raffinerie
- Pourrait générer des retombées directes de **27 M$** à Saint John

Source: irvingoil.com

Centre des services de paye

- Un contrat de **85,3 M$** a été attrtibué pour la construction et la location sur 20 ans d'un nouveau centre des services de paye de la fonction publique à Miramichi

- On prévoit que le nouveau centre sera en activité d'ici 2018

- **200** nouveaux emplois durant les phases de développement et de construction

- **550** employés permanents pour la durée du fonctionnement du centre

Source : gouvernement fédéral

L’expansion de BMM testlabs

- BMM Testlabs est un laboratoire d'essais et une entreprise de conseils techniques de premier plan
- Elle prévoit une expansion de ses activités à Moncton
- Cette expansion entraînera la création de **1 000** emplois permanents au cours des cinq prochaines années

Possibilités d’emploi :

- Contrôleur de la qualité
- Ingénieur
- Informaticien
- Responsable du développement des affaires
- Gestionnaire de projet

Source: Province du Nouveau-Brunswick, communiqué de nouvelles (septembre 2015)

Projet Minier de Sisson

THE SISSON PARTNERSHIP

Situé au nord-ouest de Fredericton, à proximité des communautés de Napadogan, Juniper et Stanley

Ce projet comprendra :

- Une mine à ciel ouvert
- Une usine de traîtement des minéraux
- Une usine d'épuration des eaux
- Une installation de stockage des résidus
- Des bâtiments auxiliaires, y compris des bureaux, des ateliers et des entrepôts

HDI NORTHCLIFF

EMPLOIS

TODD CORPORATION

Source : www.sissonpartnership.com

Projet Minier de Sisson

THE SISSON PARTNERSHIP

Quel sera l'impact?

- **500** emplois au cours de construction (2 ans)
- **300** emplois au cours de la durée de vie de la mine (27 ans)
- **100 M$** en dépenses annuelles

HDI NORTHCLIFF

EMPLOIS

TODD CORPORATION

Source : www.sissonpartnership.com

Oléoduc Énergie Est

TransCanada

Oléoduc Énergie Est

- Investissement de **2,1 milliards de dollars**

Phases de développement et de construction (7 ans)

- **1,6 milliards de dollars** croissance du PIB
- **319 millions de dollars** revenues fiscaux

Phase d'exploitation (20 ans)

- **1,5 milliards de dollars** croissance du PIB
- **443 millions de dollars** revenues fiscaux

Source : Le Conference Board du Canada et des études menées par Deloitte au nom de TransCanada

Oléoduc Énergie Est

TransCanada

Oléoduc Énergie Est

Phases de développement et de construction (7 ans)

- **1 894** emplois directs à temps plein
- **460** emplois indirects à temps plein

Phase d'exploitation (20 ans)

- **78** emplois directs à temps plein
- **78** emplois indirects à temps plein

Source : Le Conference Board du Canada et des études menées par Deloitte au nom de TransCanada

Terminal maritime Énergie Est

TransCanada

Terminal maritime Énergie Est

IRVING

- Investissement de **300 millions de dollars**

Phases de développement et de construction

- **870** employés pendant la période de pointe (milieu de 2017)
- **470** emplois sur place en moyenne pendant les travaux de construction

Phase d'exploitation

- **50** emplois

(mécaniciens de chantier, techniciens en instrumentation, électriciens et techniciens des installations)

Source : présentation de Transcanada à l'office national de l'energie

Barrage de Mactaquac

Il y a trois options pour la centrale :

1. Remettre à neuf la centrale et produire de l'électricité
2. Conserver le bassin seulement
3. Démanteler le tout

Énergie NB Power

Ce projet injectera des **milliards** dans l'économie créera des **centaines d'emplois**

Source : http://www.mactaquac.ca/

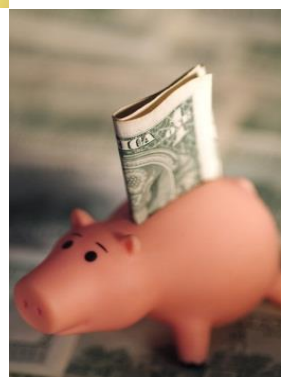
Autres projets prévus

- Centre de divertissement au centre-ville de Moncton (104 M$)
- Oxford Frozen Foods (185 M$)
- Mines Caribou (35 M$)
- Les amélioration de la route 11 - Shediac et Miramichi (500 M$)
- Usine d’engrais à Saint John (152 M$)
- Canaport GNL terminal d'exportation (2 à 4 milliards de dollars)

Évolution du contexte économique

Les marchés internationaux s'améliorent, mais certains sont relativement instables

Prix de l'essence plus bas



Dollar canadien plus bas

Regarder vers l'avenir

Économie canadienne :

- Une amélioration générale est attendue
- Un ralentissement de l'exploration et de l'extraction pétrolière est prévu
- Une augmentation des dépenses du gouvernement et des consommateurs est prévue

Économie du Nouveau-Brunswick :

- Amélioration modeste
- On prévoit de bons résultats en fabrication et exportation
- Investissements majeurs soutenus dans des projets : aspect clé du maintien de la croissance

Apreçu du marché du travail

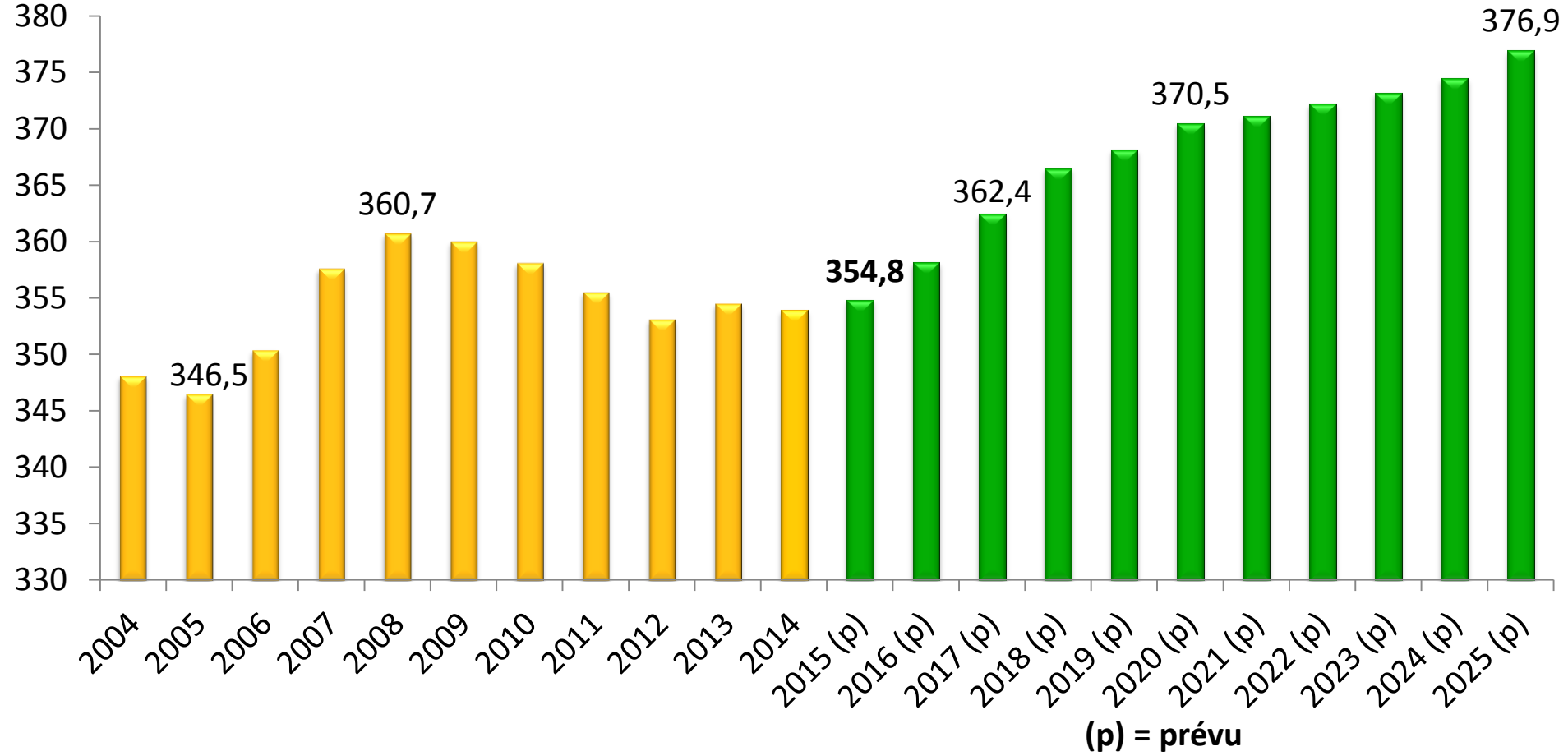
Prévisions sur l'emploi au Nouveau-Brunswick

- Produites au printemps de 2015.
- Prennent en compte les activités de projets d'envergure
- Certains changements sont survenus dans la province depuis les prévisions :
  - Prix du pétrole et taux de change
  - Projet de remise en état de la raffinerie d'Irving Oil
  - BMM testlabs
  - Retard de certains investissements dans des projets majeurs

- **Concentrons-nous sur la tendance plutôt que sur que les chiffres exacts**

Les perspectives d'emploi devraient s'améliorer

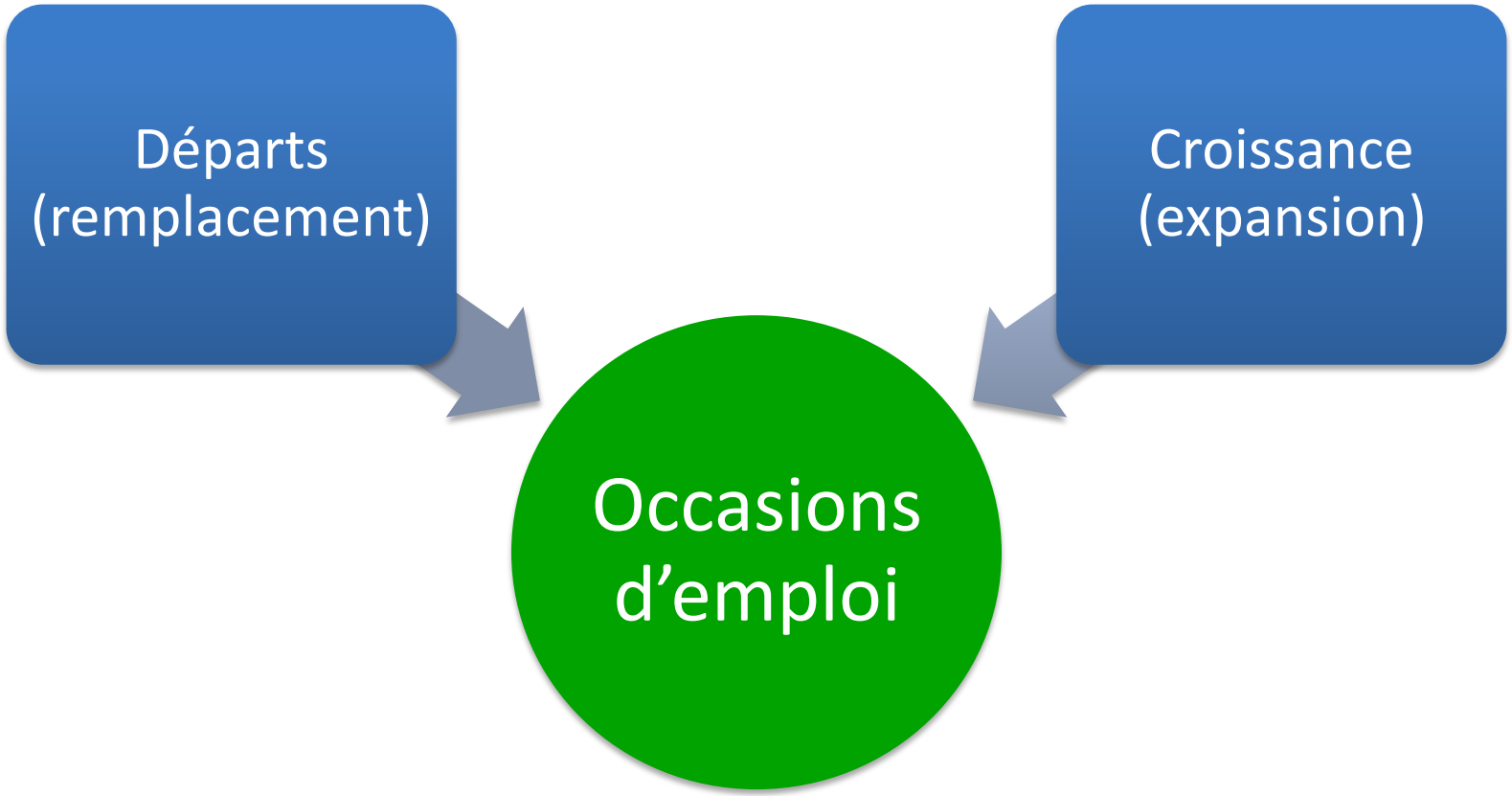
Emploi total au Nouveau-Brunswick (en milliers)



À noter : L'emploi jusqu'ici en 2015 est 352 020

Source : Statistique Canada, CANSIM, Tableau 282-0087 & Centre for Spatial Economics (C4SE)

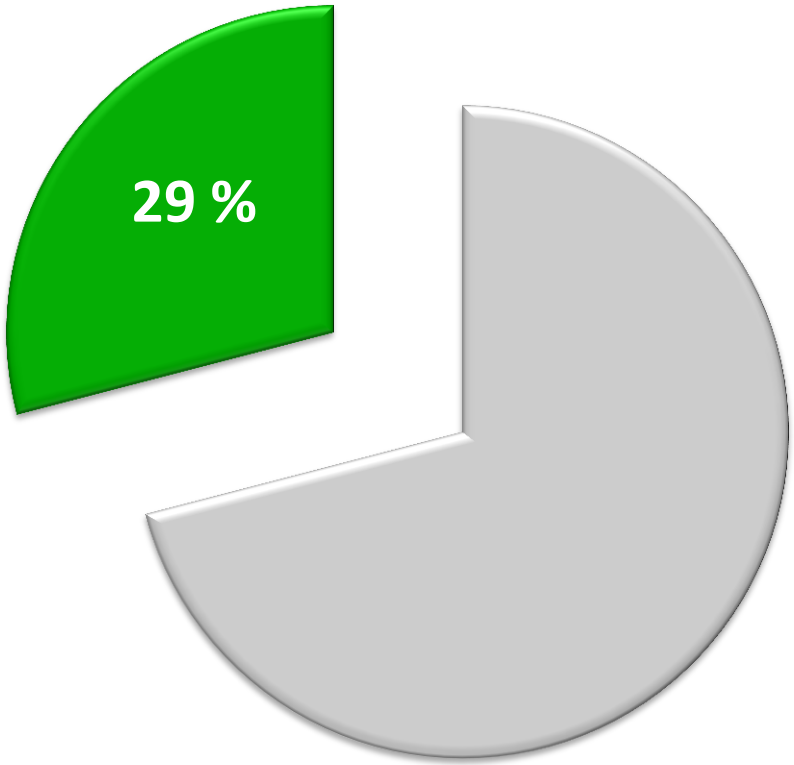
Facteurs de demande



Départs à la retraite et autres départs

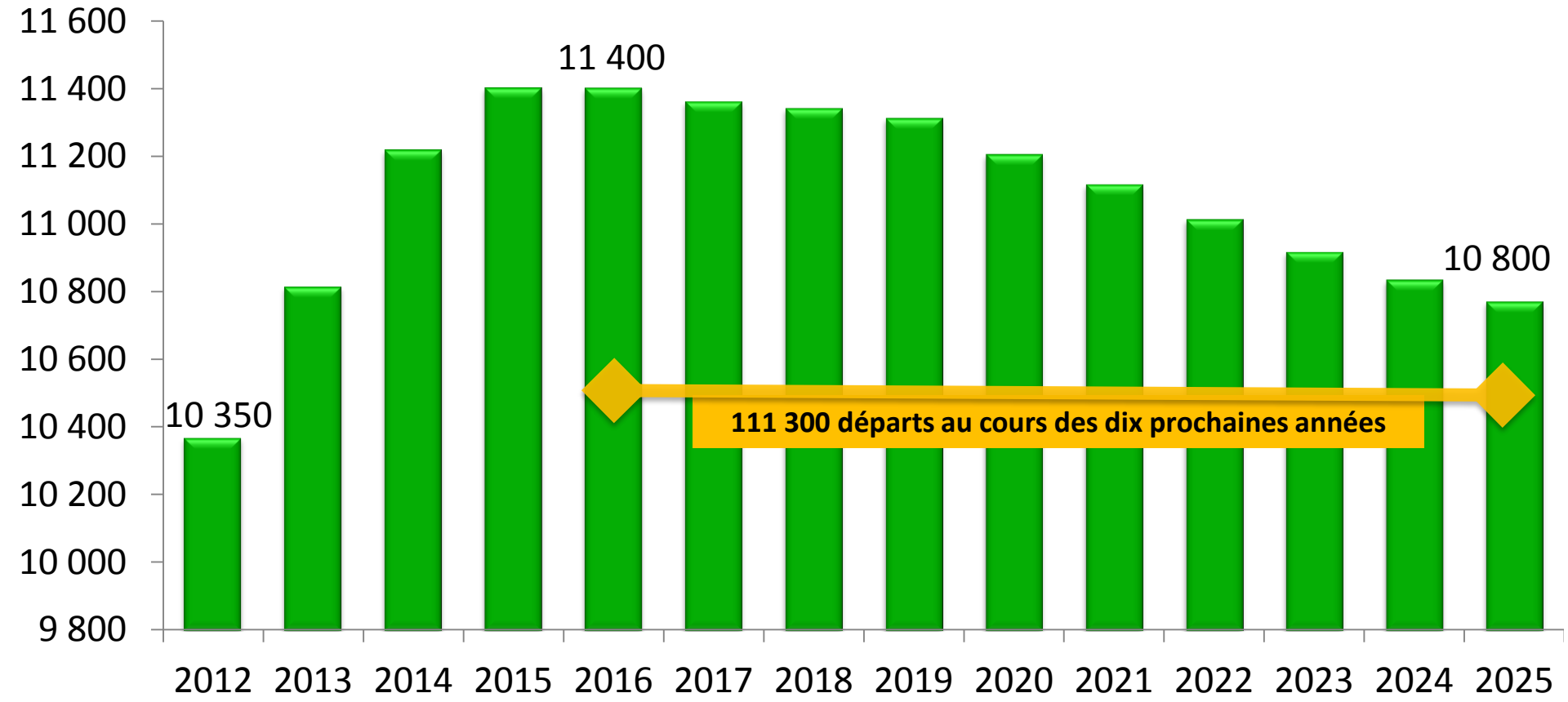
Un nombre considérable de personnes quittera la population active au cours des 10 prochaines années

29 % de la population active en 2015



Source : Centre for Spatial Economics (C4SE)

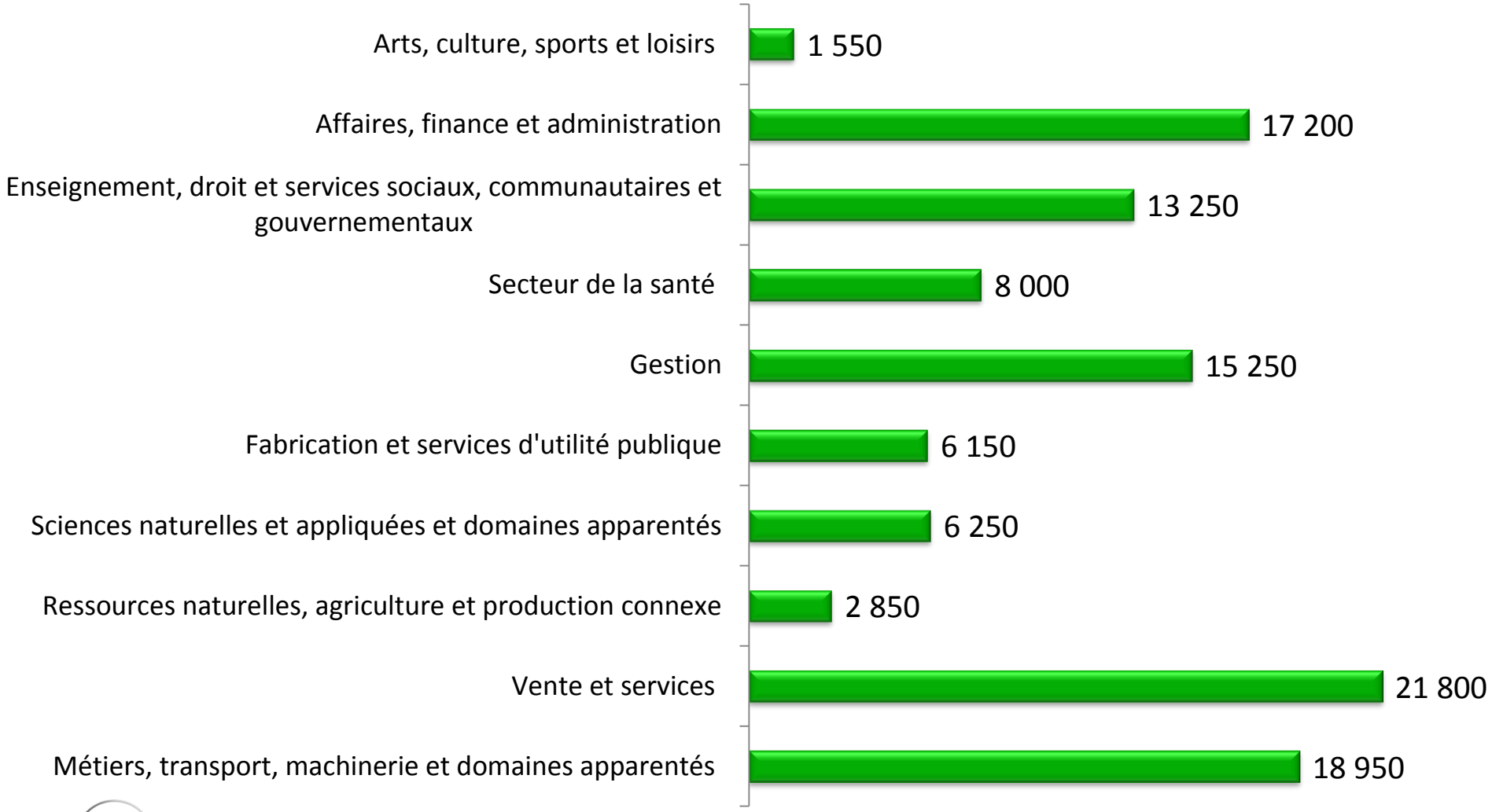
Départs à la retraite et autres départs permanents



Source : Centre for Spatial Economics (C4SE)

Départs au cours des 10 prochaines années

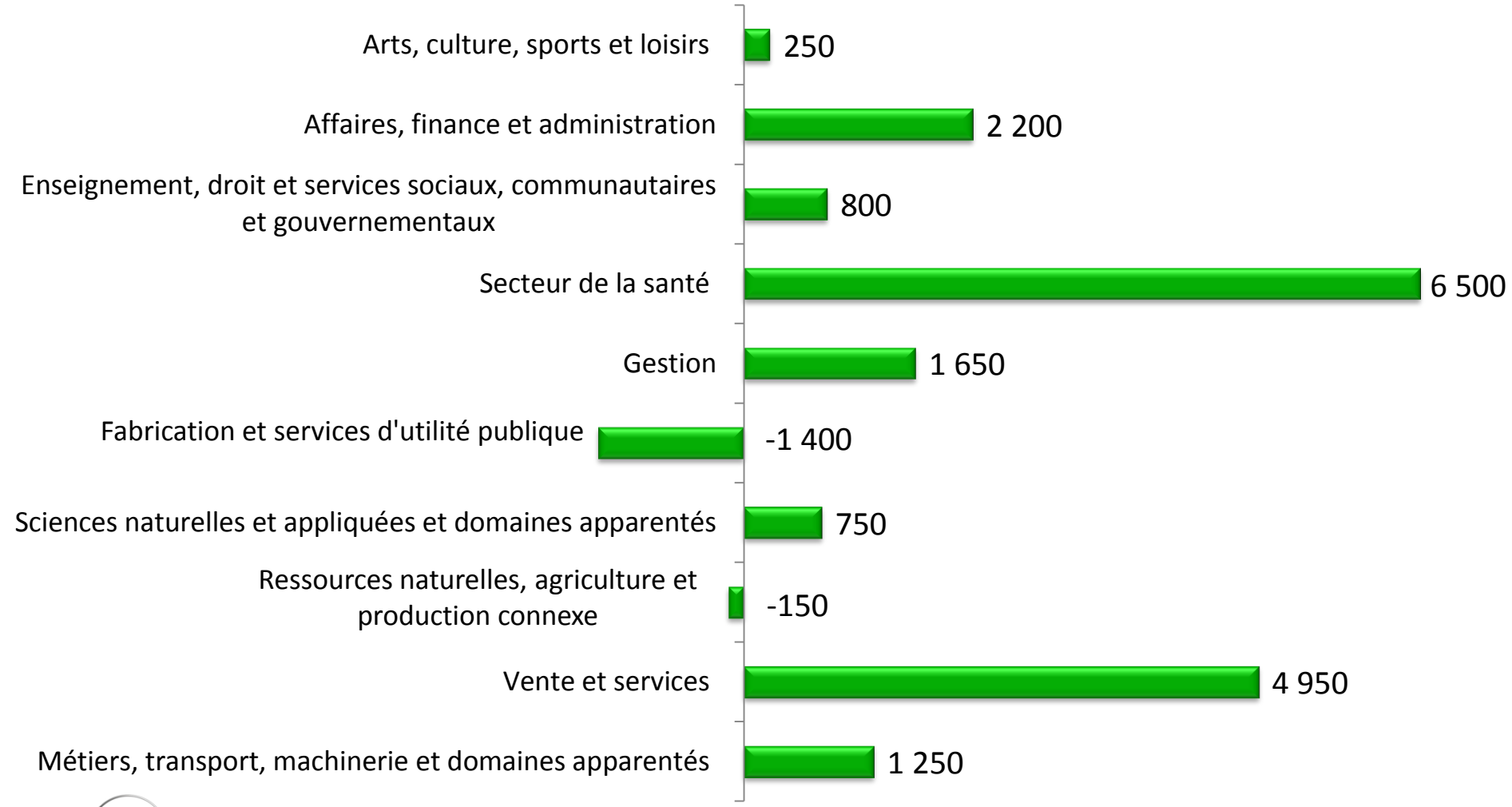
Départs par grandes catégories professionnelles (2016-2025)



Source : Centre for Spatial Economics (C4SE)

Demande liée à l'expansion au cours des 10 prochaines années

Demande liée a l'expansion par grandes catégories professionnelles (2016-2025)



Source : Centre for Spatial Economics (C4SE)

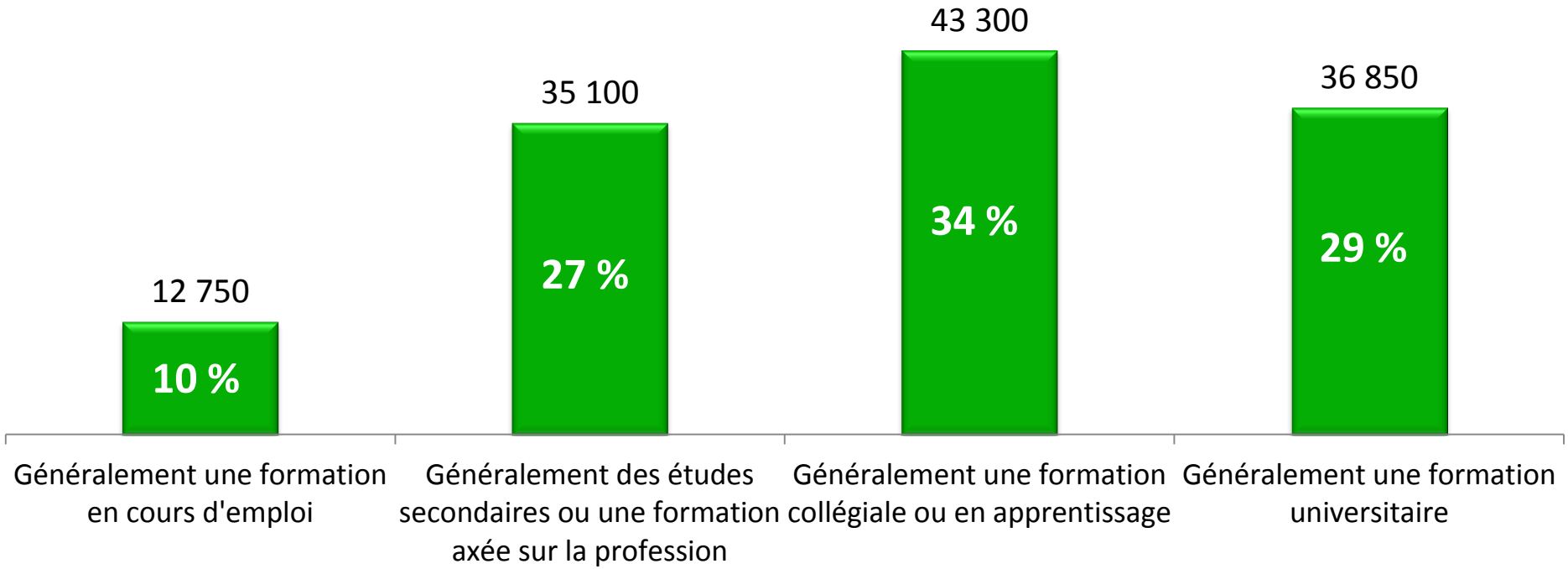
Remplacement et expansion au cours des 10 prochaines années

Niveau de formation requis habituel	Occasions de remplacement	Occasions d'expansion
Formation au travail	11 100	1 600
Formation secondaire ou professionnelle	30 900	4 200
Formation collégiale ou d'apprentis	37 800	5 500
Formation universitaire	31 500	5 400
Total des occasions	**111 300**	**16 700**

Source : Centre for Spatial Economics (C4SE)

Occasions d’emploi totales au cours des 10 prochaines années

- **128 000** occasions d’emploi au total de 2016 à 2025
- **90 %** de tous les emplois nécessiteront au moins un diplôme d’études secondaires
- Plus de **60 %** des emplois nécessiteront des études postsecondaires



Source : Centre for Spatial Economics (C4SE)

Professions très en demande (de 2016 à 2025)

<u>Généralement des études secondaires ou une formation axée sur la profession:</u>

Ventes au détail
Soutien à domicile et aide-ménagères ou aide-ménagers
Chauffeuses ou chauffeurs de camion de transport
Conducteurs d'équipement lourd
Sécurité

Source : Centre for Spatial Economics (C4SE)

Professions très en demande (de 2016 à 2025)

<u>Généralement une formation collégiale ou en apprentissage:</u>

Adjointes administratives ou adjoints administratifs et agentes ou agents d'administration
Charpentières ou charpentiers
Infirmières auxiliaires autorisées ou infirmiers auxiliaires autorisés
Électriciennes ou électriciens
Mécaniciennes de chantier ou mécaniciens de chantier et mécaniciennes industrielles ou mécaniciens industriels

Source : Centre for Spatial Economics (C4SE)

Professions très en demande (de 2016 à 2025)

<u>Généralement une formation universitaire:</u>

Vérificatrices financières ou vérificateurs financiers et comptables
Analystes et conseillères ou analystes et conseillers en information
Ingénieures civiles ou ingénieurs civils
Programmeuses ou programmeurs et développeuses ou développeurs en médias interactifs
Travailleuses sociales ou travailleurs sociaux

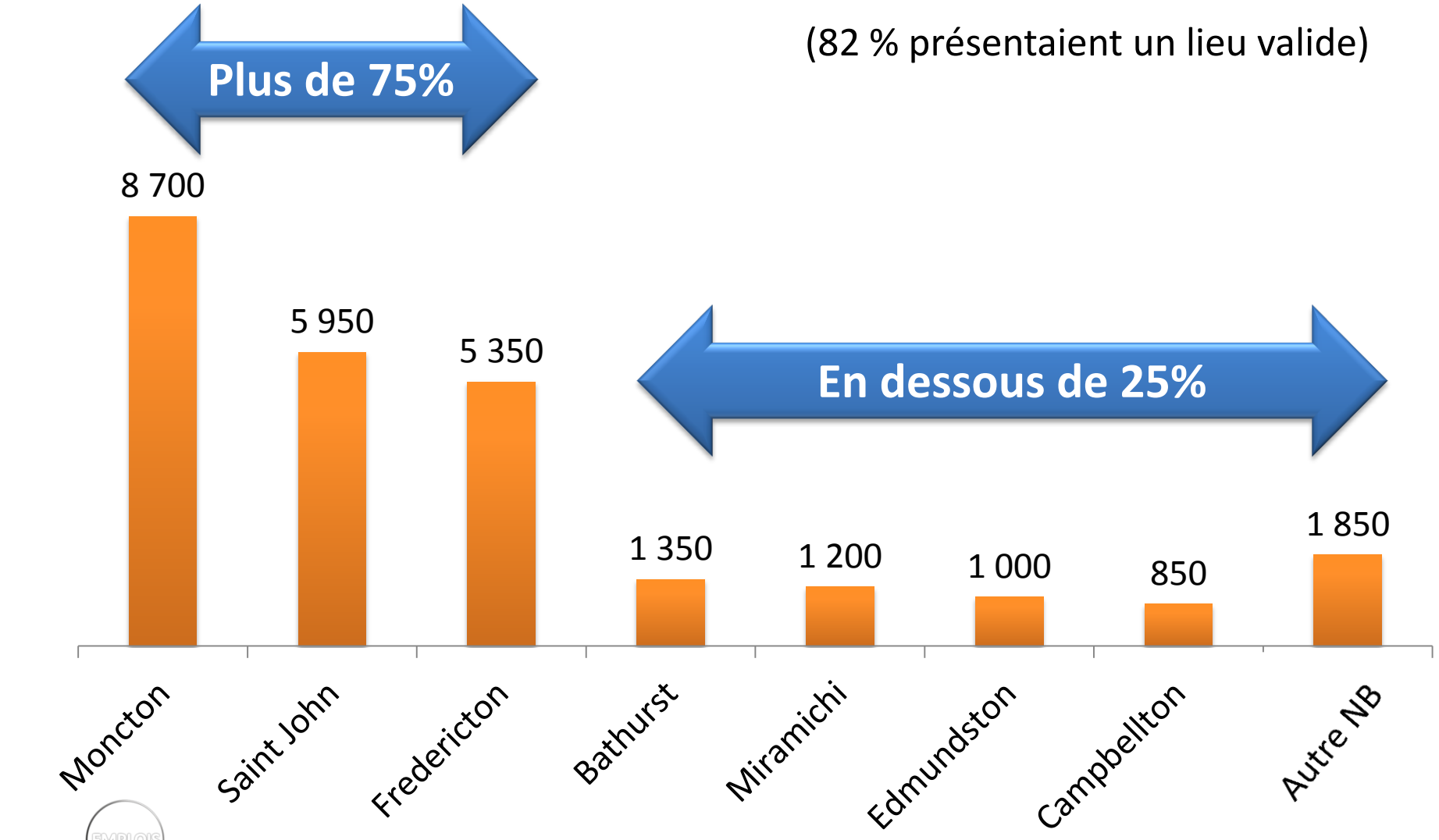
Source : Centre for Spatial Economics (C4SE)

Activités de recrutement récentes

Offre d'emploi par lieu

Plus **30 000** offres d'emploi affichées sur emploisNB.ca l'an dernier

(82 % présentaient un lieu valide)

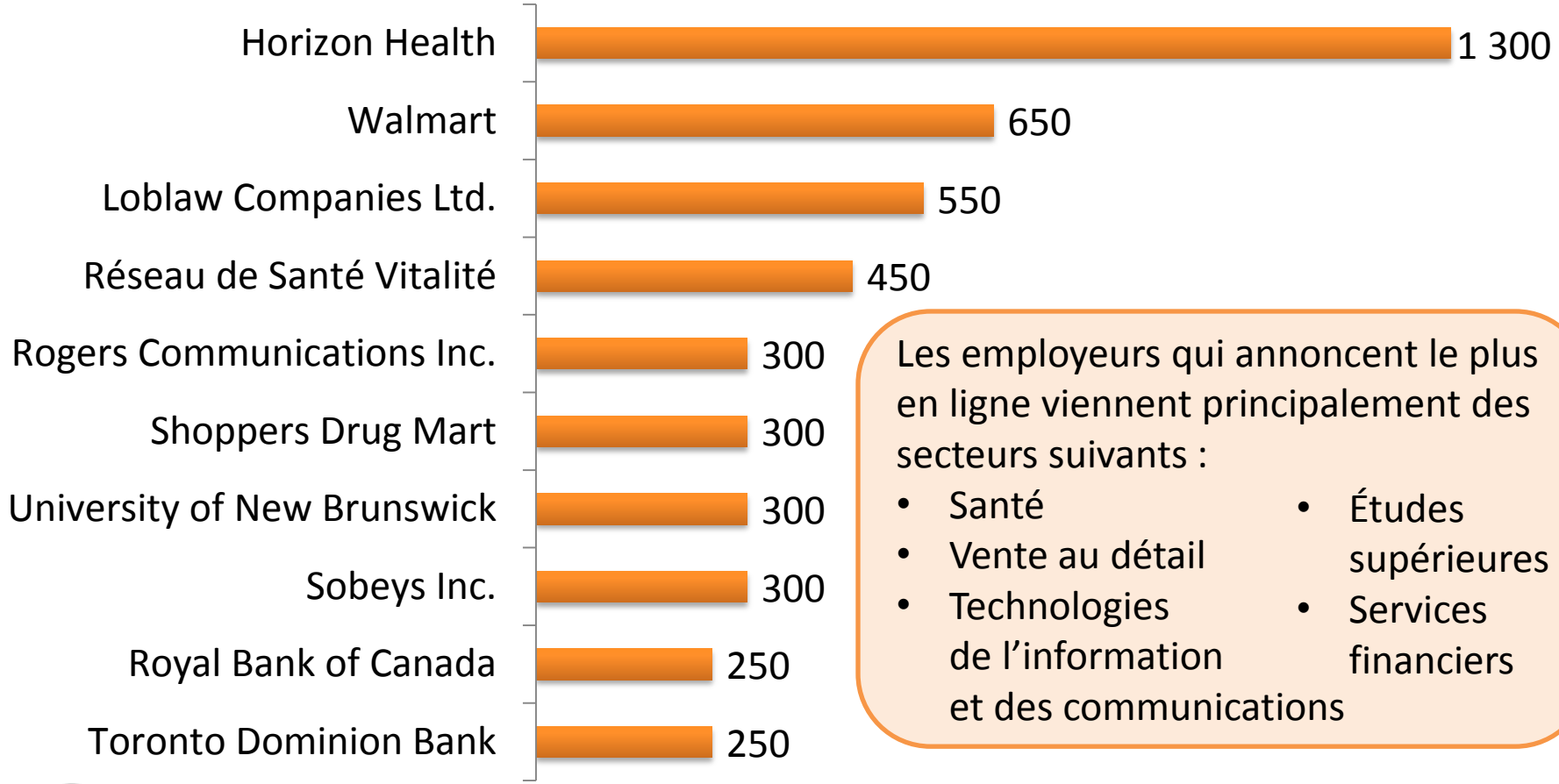


Source pour emploisNB.ca : Wanted Analytics (du 1er octobre 2014 au 30 septembre 2015)

Offre d'emploi par l'employeur

Plus **30 000** offres d'emploi affichées sur emploisNB.ca l'an dernier

- 10 plus grands employeurs représentant 15 % des offres



Les employeurs qui annoncent le plus en ligne viennent principalement des secteurs suivants :

- Santé
- Vente au détail
- Technologies de l'information et des communications
- Études supérieures
- Services financiers

Source pour emploisNB.ca : Wanted Analytics (du 1er octobre 2014 au 30 septembre 2015)

Offres d'emploi par compétences générales demandées

Plus **30 000** offres d'emploi affichées sur emploisNB.ca l'an dernier

Compétences générales	Job Ads
Résolution de problèmes	6 350
Communication orale et écrite	6 200
Minutie	5 750
Axé sur le service à la clientèle	4 050
Esprit critique	3 750
Numératie	3 550
Marketing	3 000
Microsoft Office	2 850
Travail d'équipe	1 950
Autonomie	1 800

Source pour emploisNB.ca : Wanted Analytics (du 1er octobre 2014 au 30 septembre 2015)

Offres d'emploi par compétences spécialisées demandées

Plus **30 000** offres d'emploi affichées sur emploisNB.ca l'an dernier

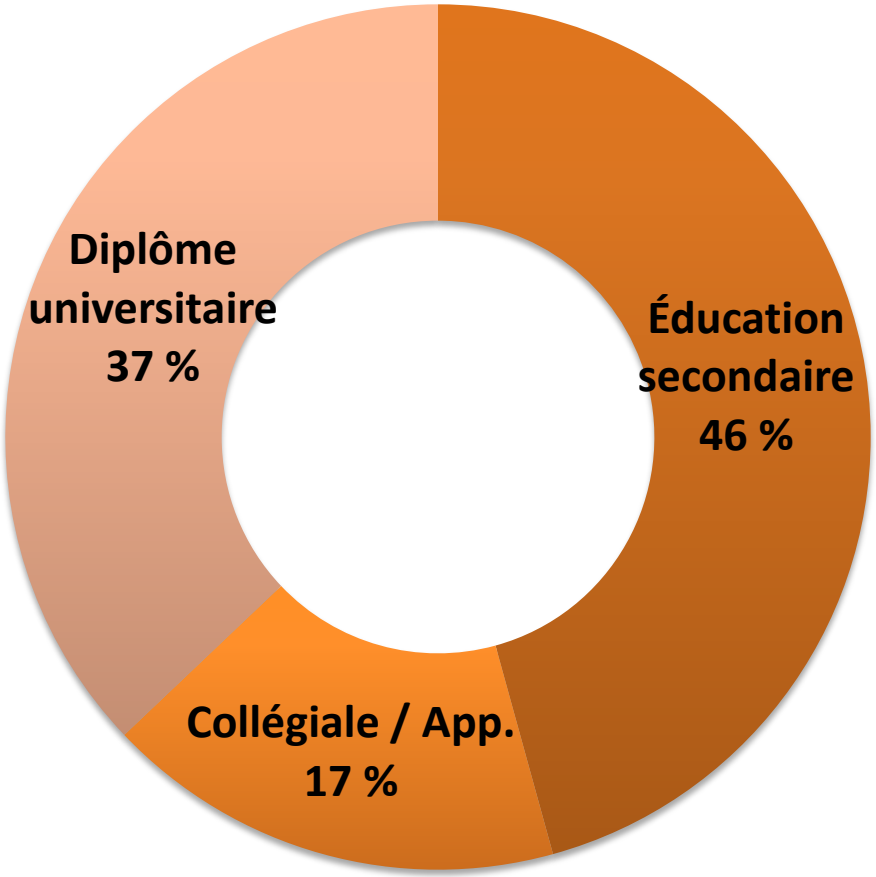
Compétences spécialisées	Job Ads
Bilinguisme	7 350
Assurance de la qualité	800
Soutien technique	700
Connaissance des chiffriers électroniques	650
Connaissance des logiciels de bases de données	600
Contrôle de la qualité	500
Gestion des relations avec la clientèle	450
Java	450
Préparation d'aliments	400
Linux	350

Source pour emploisNB.ca : Wanted Analytics (du 1er octobre 2014 au 30 septembre 2015)

Offres d'emploi par formation demandée

Plus **30 000** offres d'emploi affichées sur emploisNB.ca l'an dernier

- Plus de la moitié des offres d'emploi en ligne demandent une formation postsecondaire

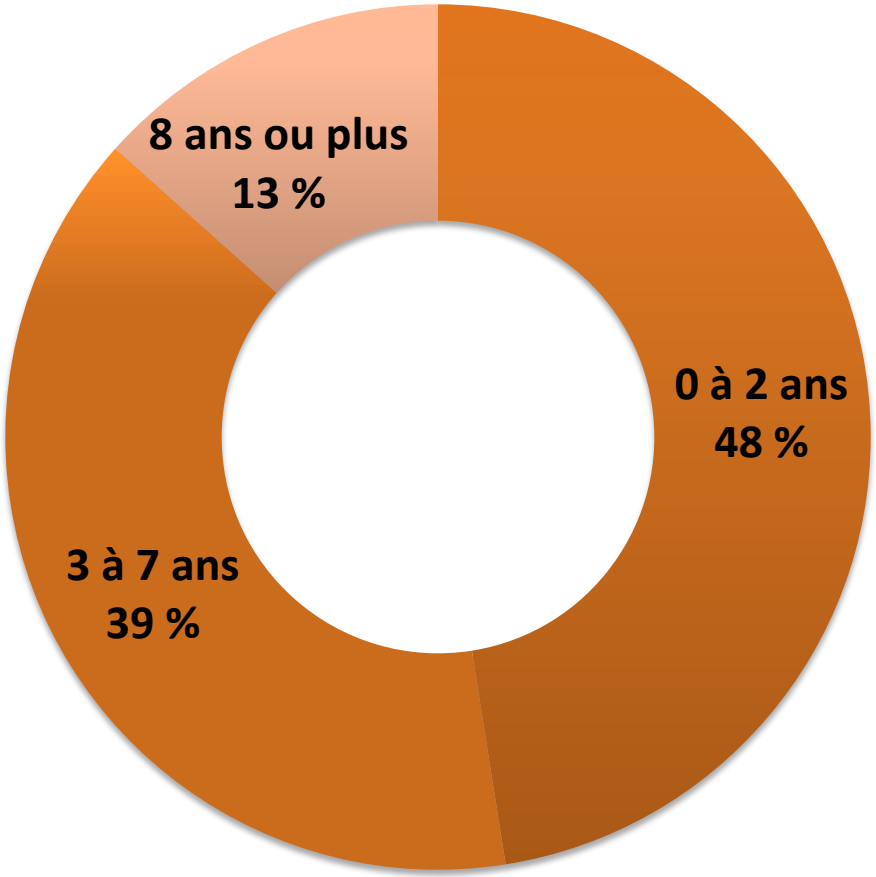


Source pour emploisNB.ca : Wanted Analytics (du 1er octobre 2014 au 30 septembre 2015)

Offres d’emploi par années d’expérience demandées

Plus **30 000** offres d’emploi affichées sur emploisNB.ca l’an dernier

- Plus de la moitié des offres d’emploi en ligne demandent une expérience minimale de trois ans

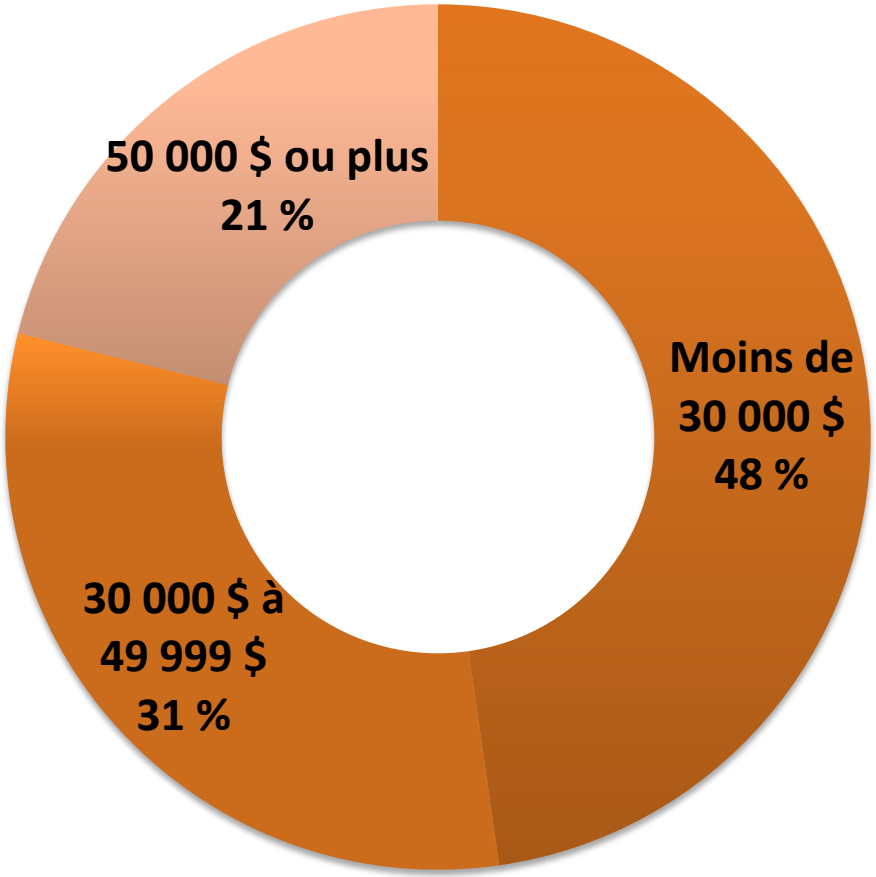


Source pour emploisNB.ca : Wanted Analytics (du 1er octobre 2014 au 30 septembre 2015)

Offres d’emploi par salaire offert

Plus **30 000** offres d’emploi affichées sur emploisNB.ca l’an dernier

- Près de la moitié des offres d’emploi en ligne offre un salaire annuel d’au moins 30 000 $



Source pour emploisNB.ca : Wanted Analytics (du 1er octobre 2014 au 30 septembre 2015)

Information supplémentaire

Ressources en ligne

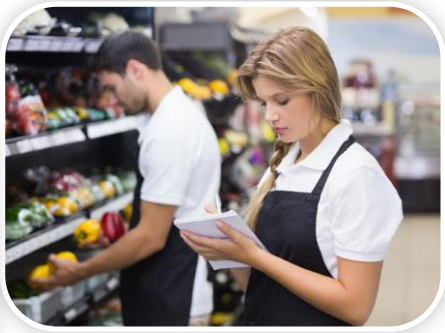
emploisNB.ca

Ressources en ligne

Profils des professions

Ressources en ligne

Profils de secteurs



Ressources en ligne

Bulletin sur les emplois en demande

Offert pour les régions de Fredericton, Saint John et Moncton, d'autres secteurs de la province et l'ensemble du Nouveau-Brunswick

Ressources en ligne

Guichet-Emplois

Questions?

Éducation postsecondaire, Formation et Travail

Services Stratégiques

Tél: 506-457-4859

Téléc: 506-453-3780

Adresse électronique: LMI@gnb.ca