Implications des prévisions démographiques et des prévisions du marché du travail du Nouveau-Brunswick

Le 22 novembre 2017

John Calhoun

Éducation postsecondaire, Formation et Travail

Aperçu de la présentation

- Prévisions démographiques et prévisions du marché du travail
- Principales constatations
- Et puis?

Prévisions démographiques et prévisions du marché du travail

- Prévisions démographiques des petites régions du Nouveau-Brunswick

- Une perspective du marché du travail au Nouveau-Brunswick 2017-2016

Prévisions démographiques et prévisions du marché du travail

- Les prévisions démographiques :
  - Comprennent des modèles perfectionnés dont nous sommes les propriétaires;
  - Sont faciles à mettre à jour au moyen de nouvelles données;
  - Sont disponibles à plusieurs régions intra provinciales, notamment :
    - 15 comtés;
    - 7 régions sanitaires;
    - 33 districts des collectivités du Conseil de la santé;
    - 49 circonscriptions électorales provinciales;
    - 12 commissions de services régionaux.
  - Peuvent être mises à jour en y ajoutant plus de régions intra provinciales.

Prévisions démographiques et prévisions du marché du travail

- Les prévisions du marché du travail :
  - Comprennent des modèles perfectionnés dont nous **ne sommes pas** les propriétaires;
  - Seront mises à jour au besoin, principalement en fonction de l'évolution de la conjoncture économique;
  - Ne sont disponibles qu'à l'échelle de la province, mais elles fournissent de l'information sur le marché du travail détaillée par industrie et par profession.

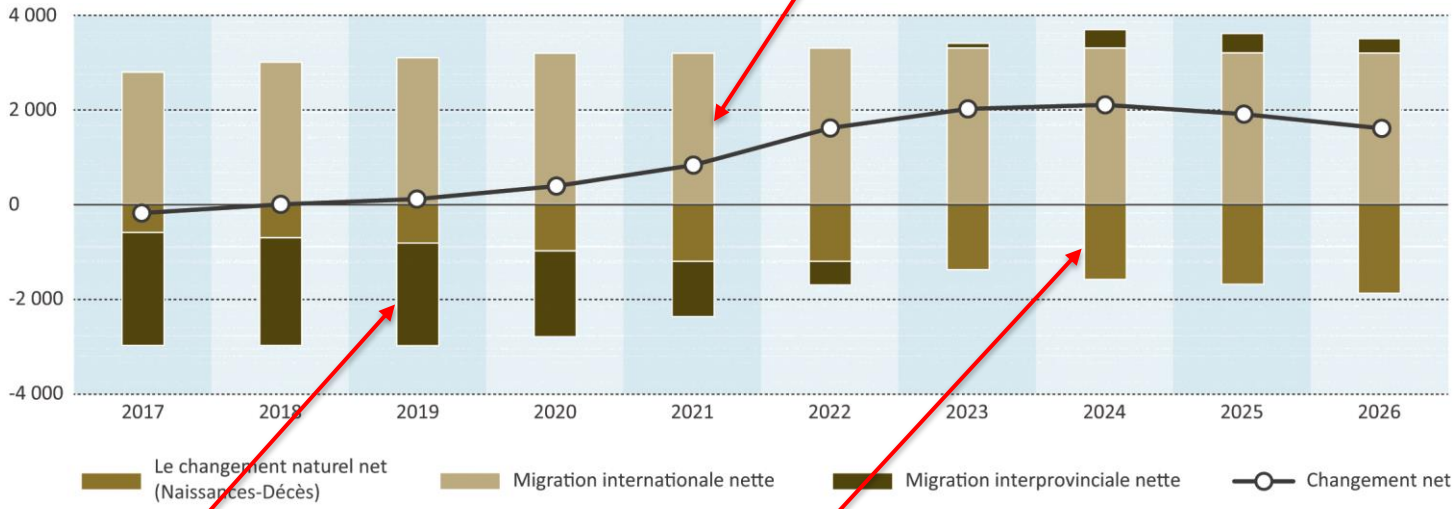
Prévisions démographiques et prévisions du marché du travail

- Les prévisions du marché du travail comprennent une approche fondée sur les exigences.
  - Il est prévu que les niveaux actuels d'activité économique se maintiennent.
- Par conséquent, on répondra à la demande de main-d'œuvre (surtout grâce à la participation de remplaçants) à partir des sources d'approvisionnement en main-d'œuvre
- En réalité, cela ne se produira probablement pas si le Nouveau-Brunswick peine à retenir ses citoyens et à en attirer d'autres.
  - Surtout si les prévisions démographiques sont exactes.

Population - Le changement

Une migration internationale nette et constamment positive

Prévision – Les sources de changement dans la population (2017 à 2026)



Un changement naturel net en déclin

Une migration interprovinciale nette variable (principalement négative)

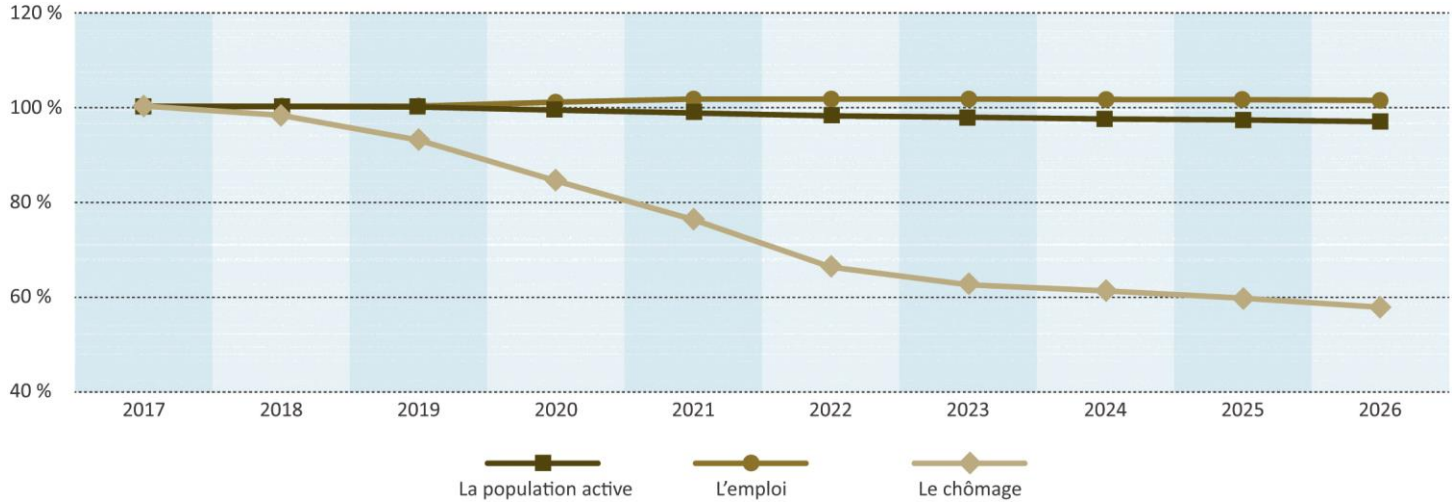
La population active

Prévision – Les caractéristiques spécifiques à la population active (Milliers de personnes) (2017 à 2026)

Caractéristiques	2017	2026	Taux moyen de croissance annuelle	% Changement (2017-26)
La population active	391,1	380,0	-0,3 %	-2,8 %
À l'emploi	351,8	357,3	+0,2 %	+1,6 %
Chômage	39,3	22,7	-5,3 %	-42,2 %

- La population active diminue
- L'emploi augmente légèrement
- Le chômage baisse de façon significative

Prévision – La population active par rapport à 2017 (2017 à 2026)



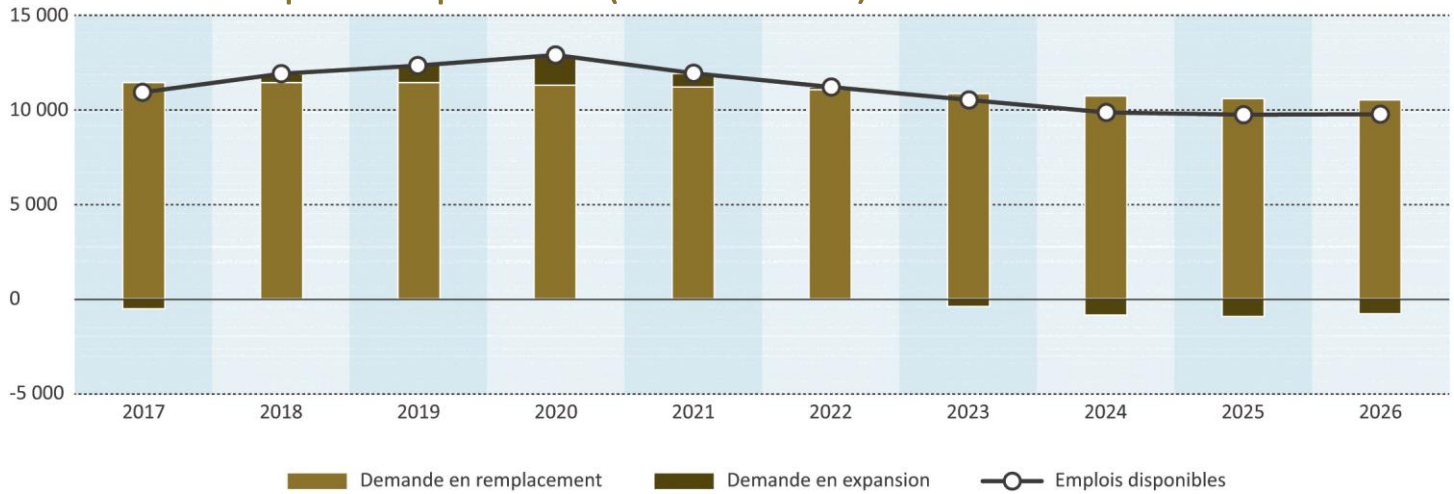
Les emplois disponibles

Prévision – La demande en main d'oeuvre et les ajouts en termes d'offre (2017 à 2026)

Total	Part en %	
Total des emplois disponible	**110 564**	**100,0 %**
Demande en termes d'expansion	357	0,3 %
Demande en termes de remplacement (Décès et retraites)	110 207	99,7 %
Ajouts au niveau de l'offre de la main d'oeuvre	**100 314**	**100,0 %**
Nouveaux arrivés	65 663	65,5 %
Migration nette d'entrée	13 475	13,4 %
Autre mobilité interne nette	21 179	21,1 %

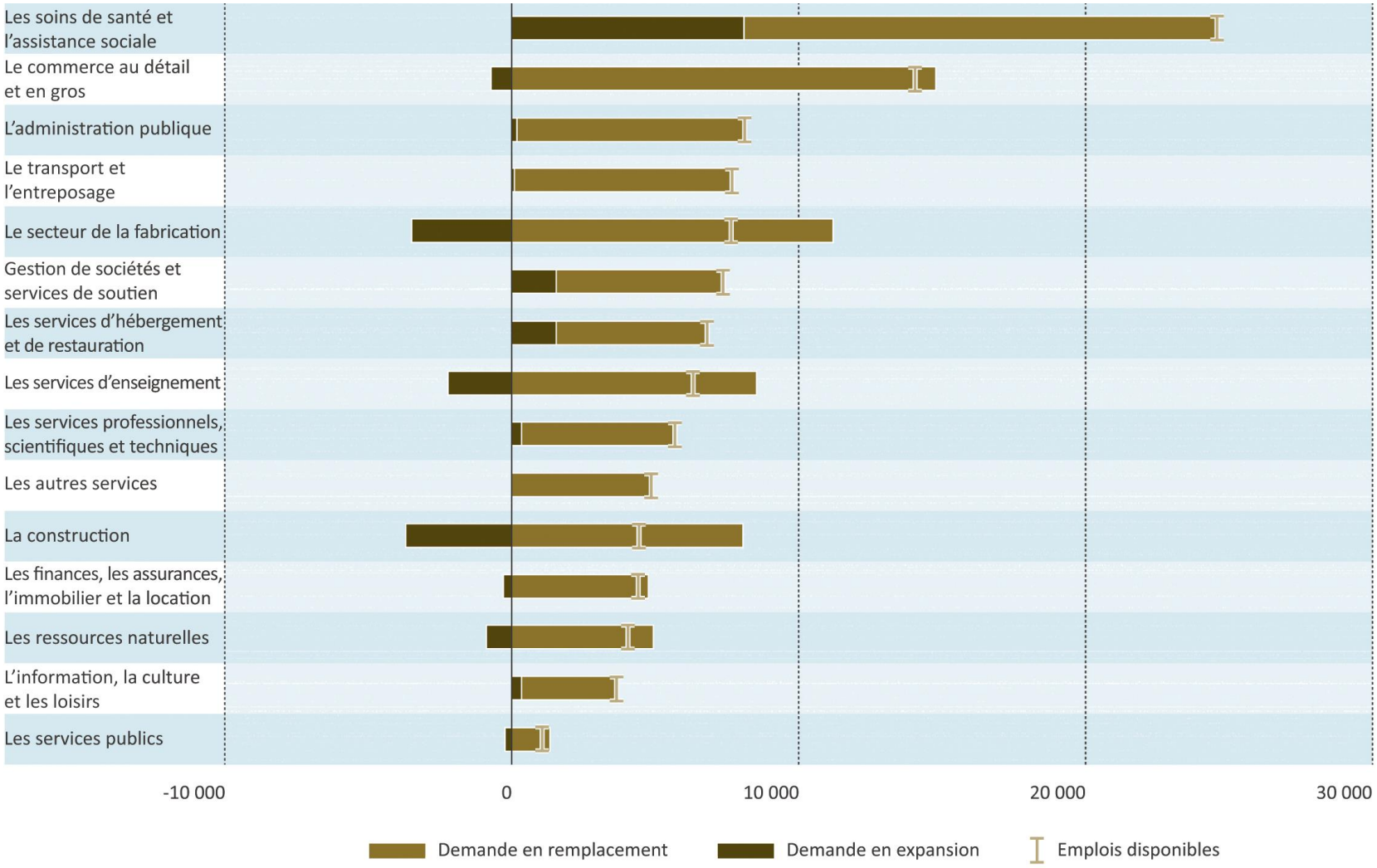
- Un nombre important d'emplois disponibles (110 564)
- La plupart à partir de la demande de remplacement (99,7 %)
- Les nouveaux arrivés sont la source principale de l'offre (65,5 %), suivis des autres mobilités internes (21,1 %), et de la migration nette (13,4 %)

Prévision – Emplois disponibles (2017 à 2026)



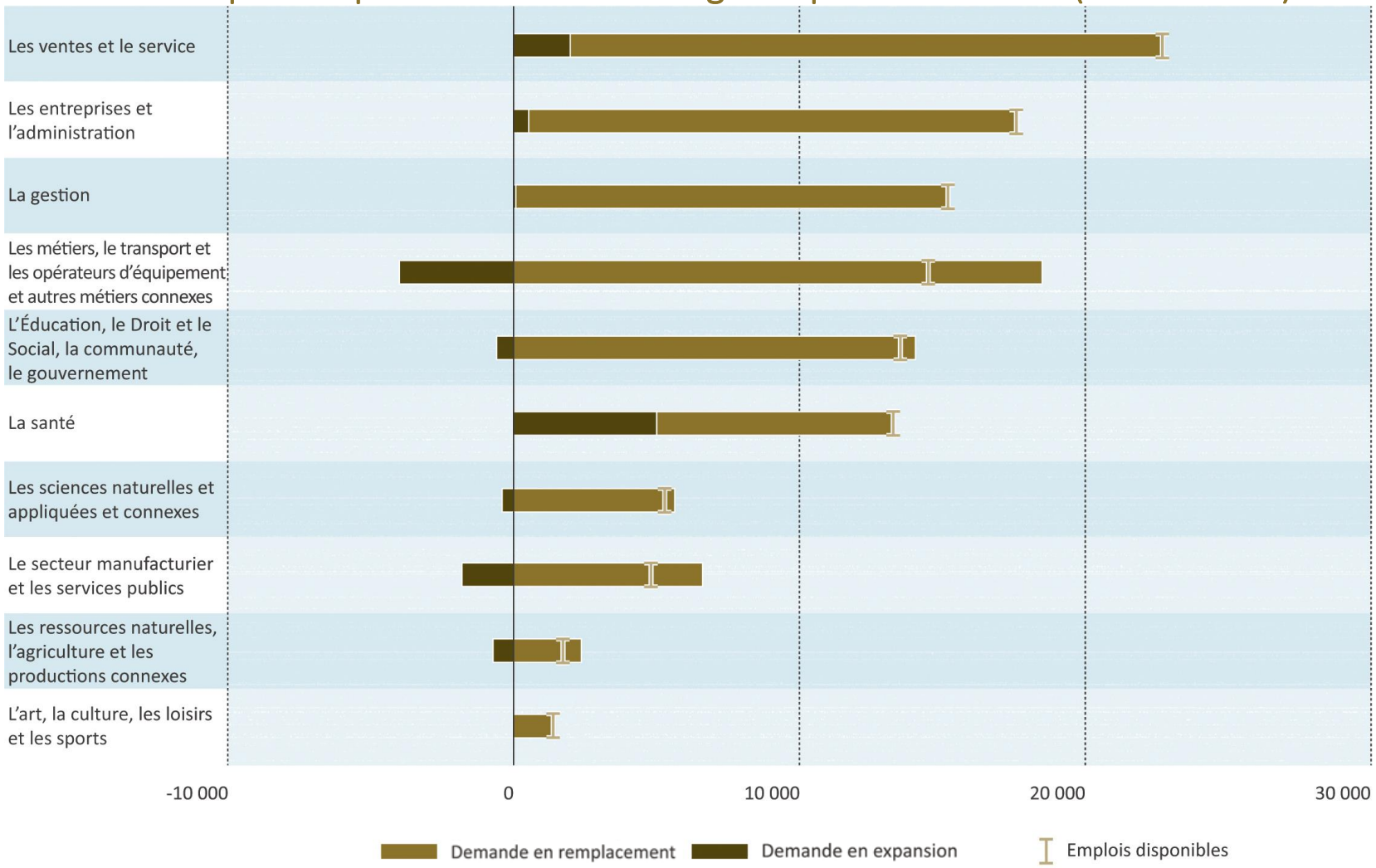
Les emplois disponibles - Secteurs

Prévision – Emplois disponibles selon les secteurs (2017 à 2026)



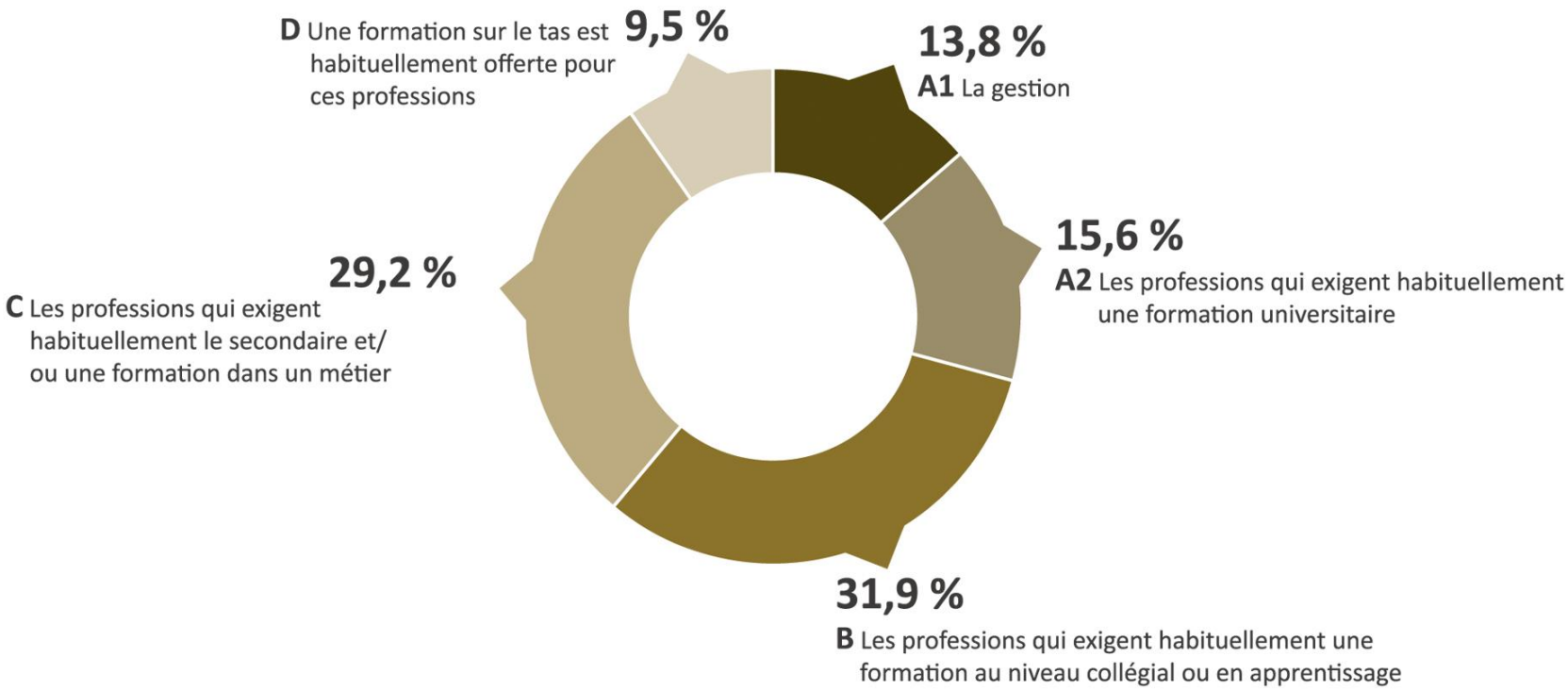
Les emplois disponibles - Professions

Prévision – Emplois disponibles selon les catégories professionnelles (2017 à 2026)



Les emplois disponibles - Professions (compétence)

Prévision – Emplois disponibles selon le niveau de compétence (2017 à 2026)



Principales constatations

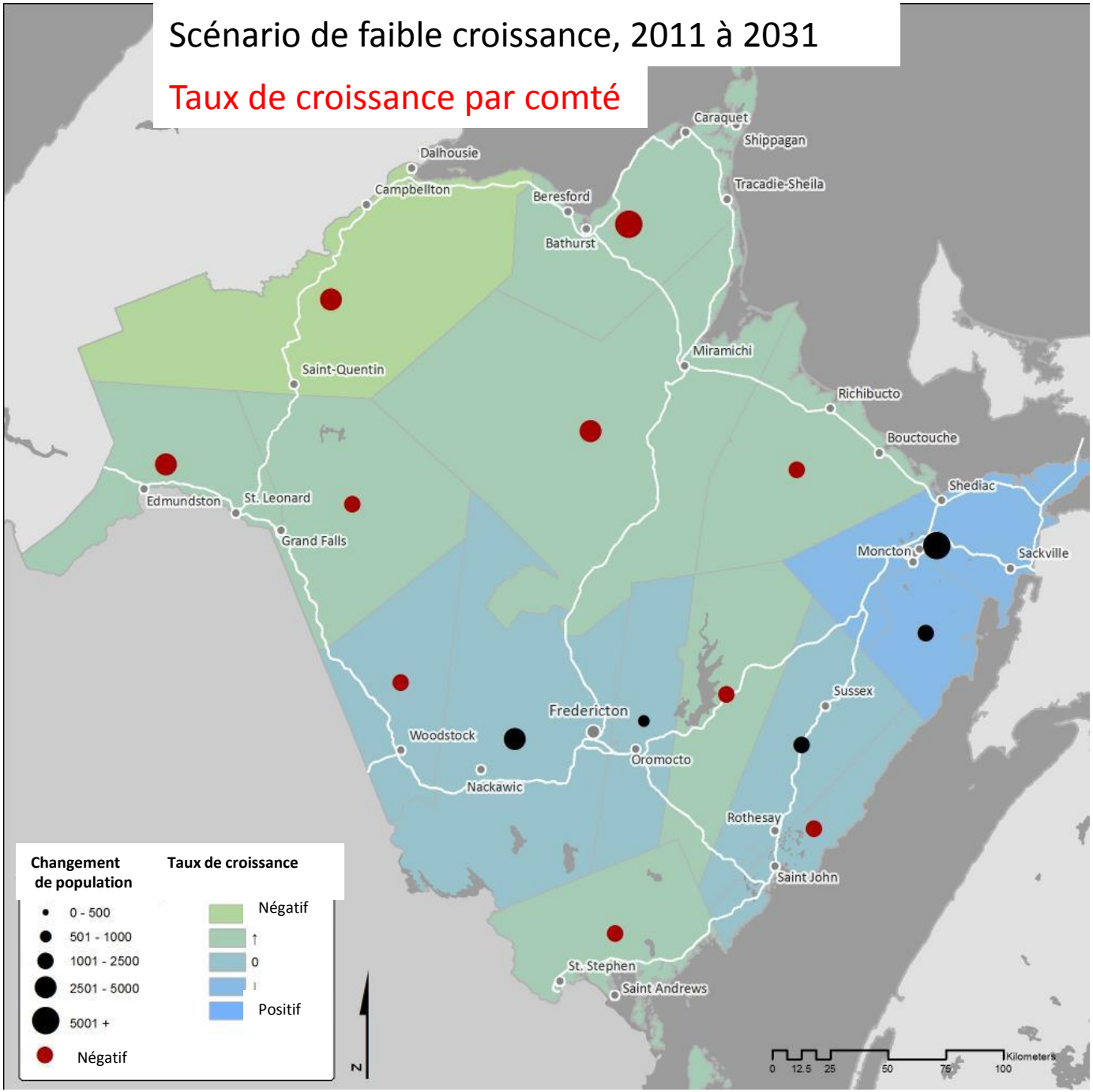
- On s’attend à une croissance relativement faible de l’économie et de la main-d’œuvre à l’échelle provinciale.
- Le fait de compter sur quelques projets majeurs d'investissements pour redresser l’économie est une solution insuffisante à long terme.
- La population est vieillissante et compte moins de jeunes.
- Des tendances faibles ou négatives en matière de croissance démographique sont prévues dans la plupart des régions de la province.
- On prévoit que l’urbanisation va se poursuivre.

Principales constatations

- La migration interprovinciale est instable et est en grande partie responsable des taux de croissance démographique faibles ou négatifs.
  - Surtout dans les régions rurales
- La migration interprovinciale est étroitement liée au taux de chômage au Nouveau-Brunswick et des conditions économiques qui prévalent dans d'autres provinces.
  - Surtout en Alberta

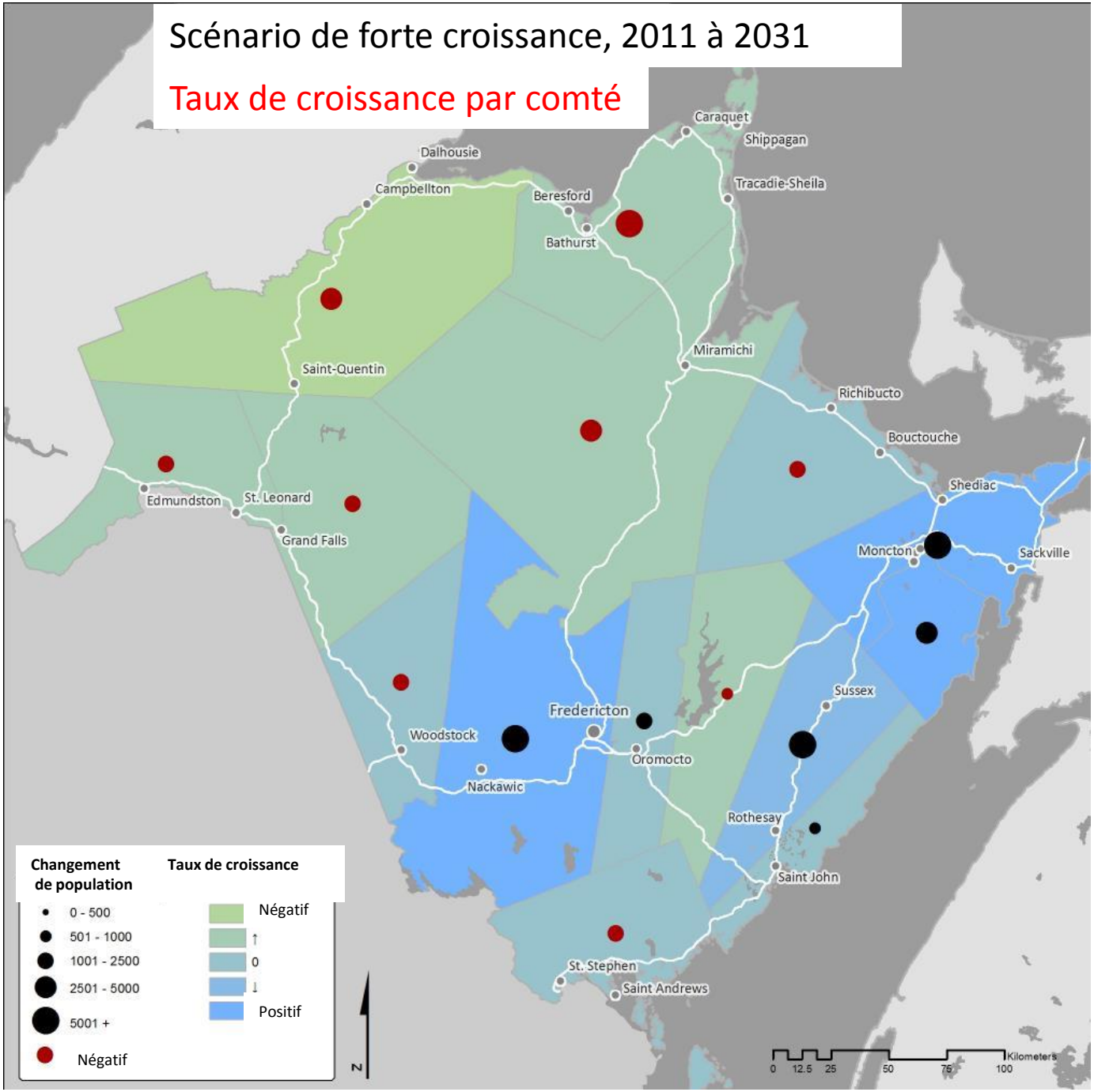
Scénario de faible croissance, 2011 à 2031

Taux de croissance par comté

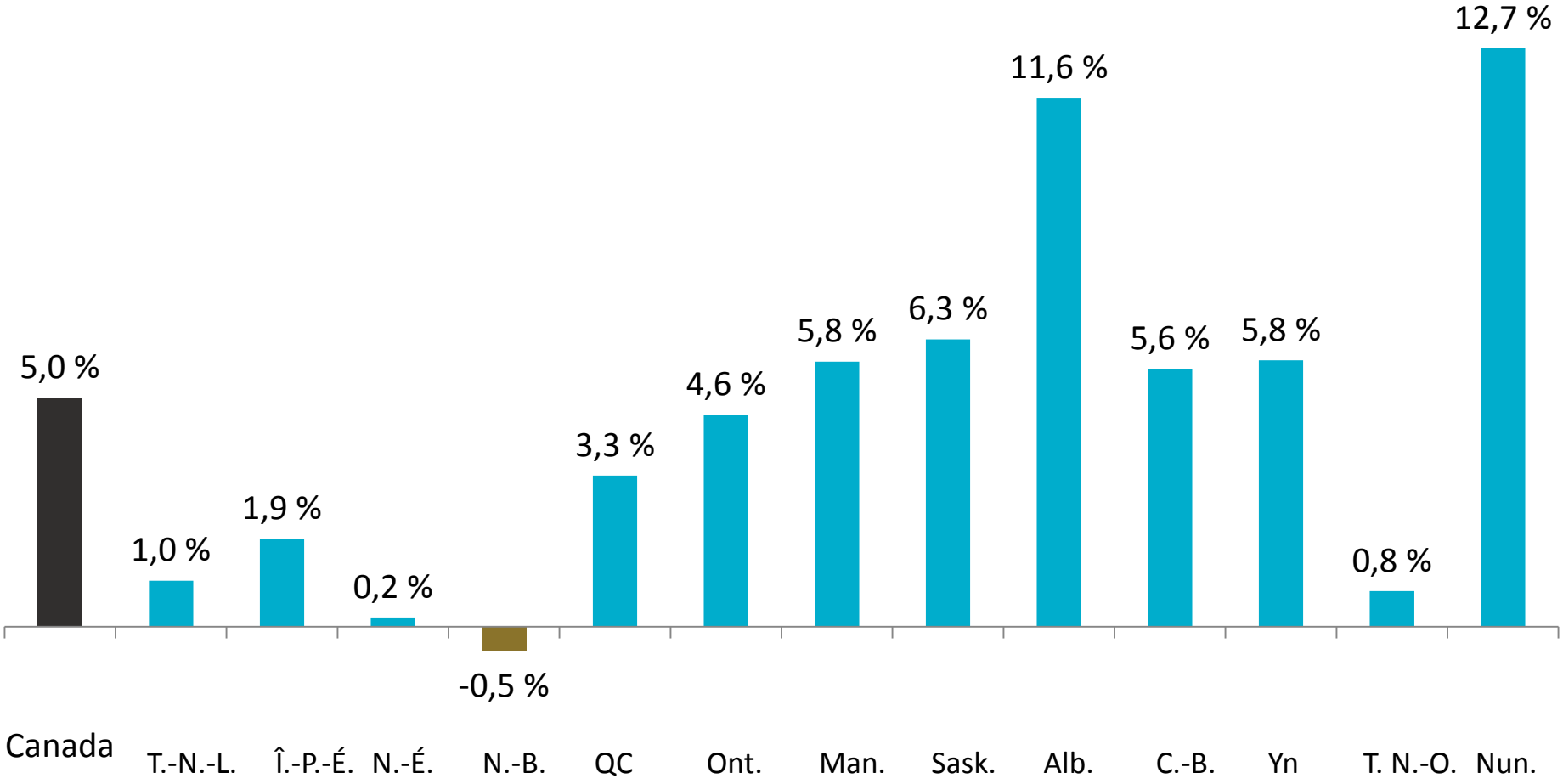


Scénario de forte croissance, 2011 à 2031

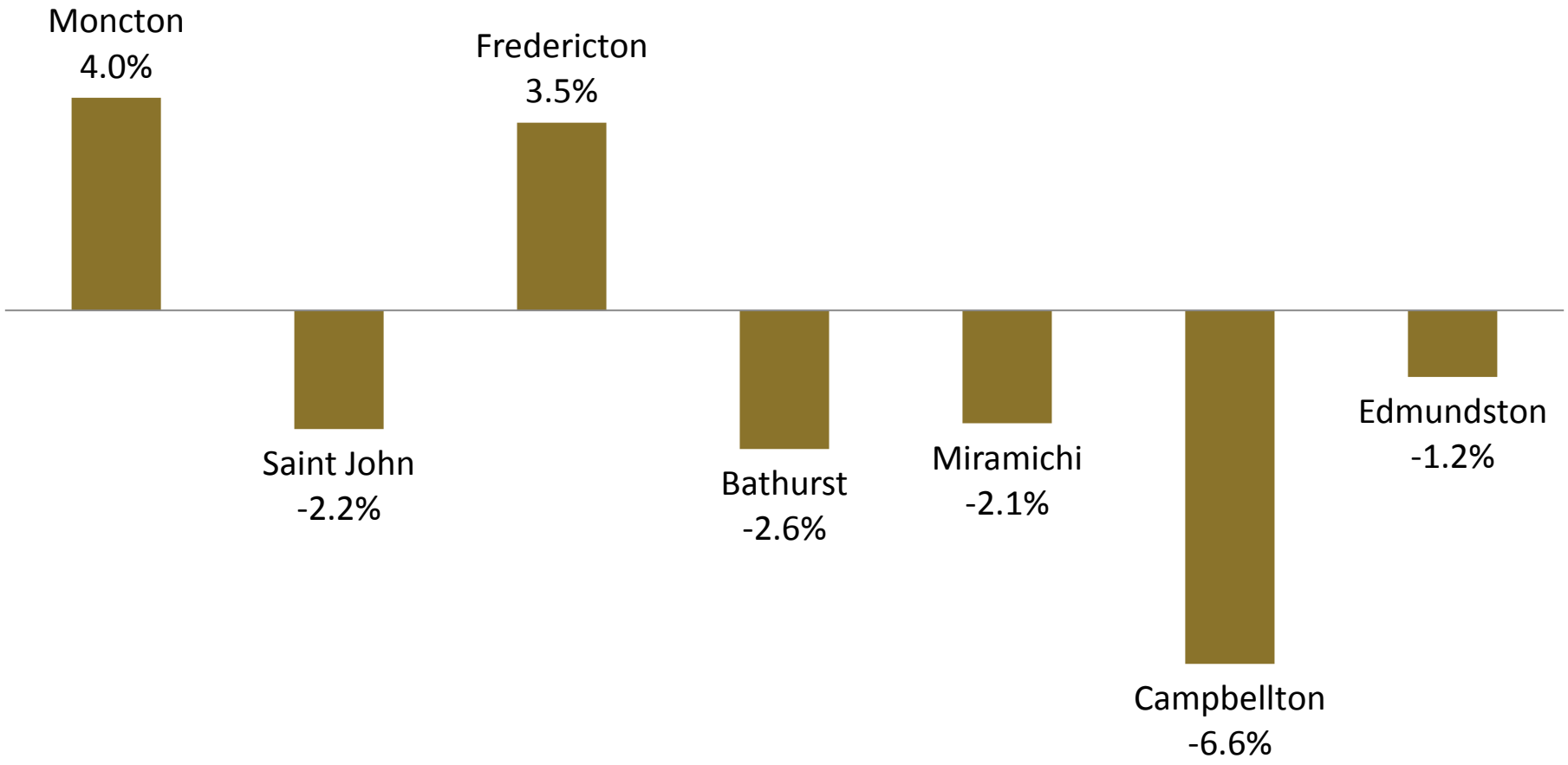
Taux de croissance par comté

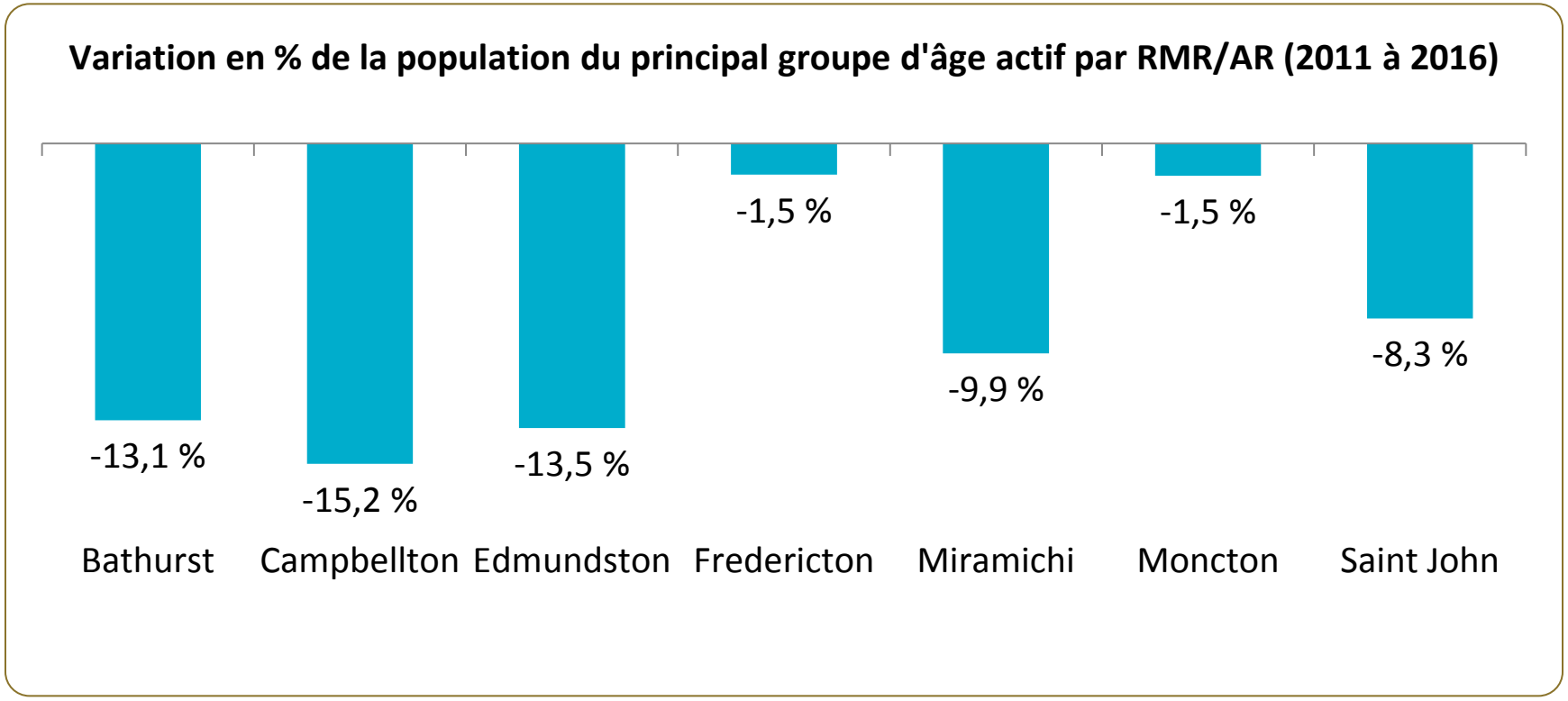


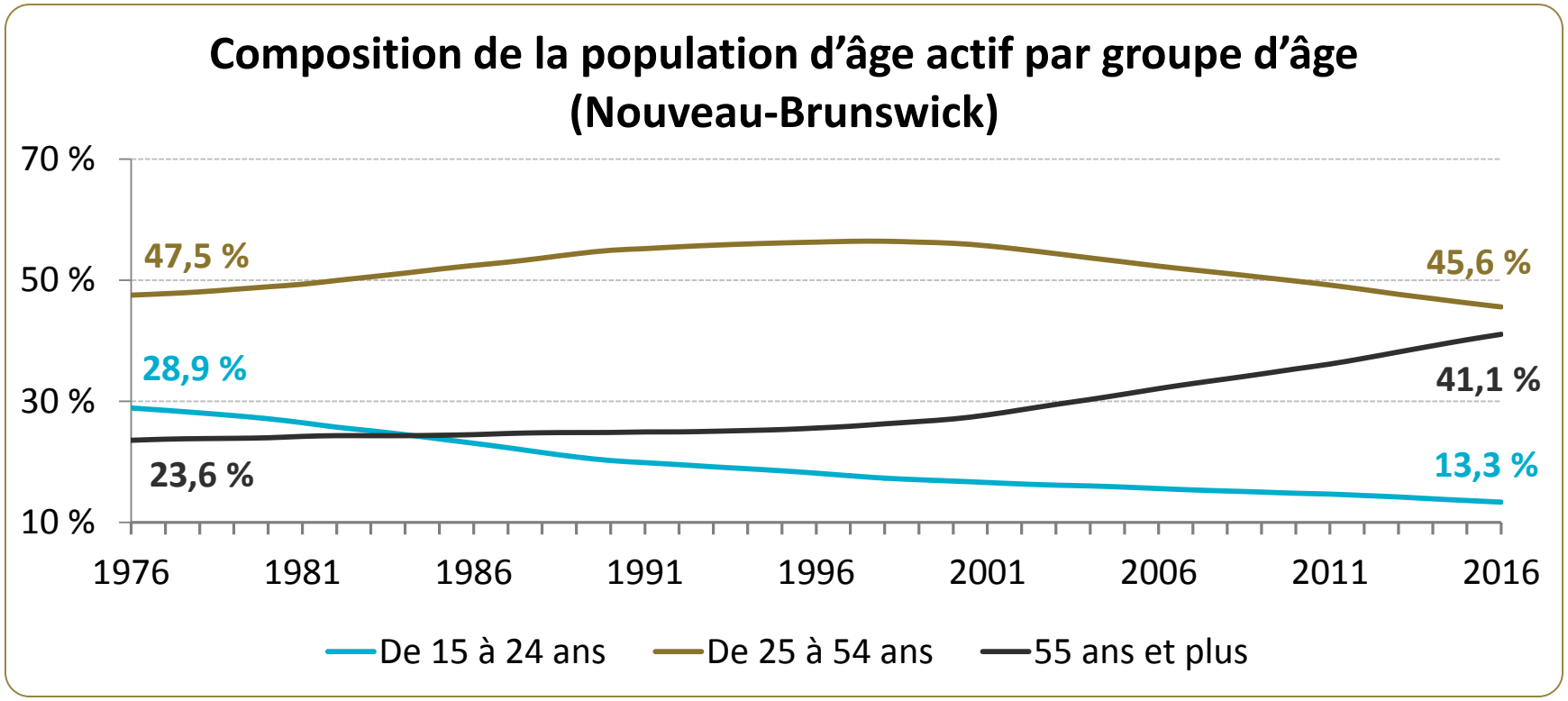
Recensement de 2016 : Variation de la population de 2011 à 2016

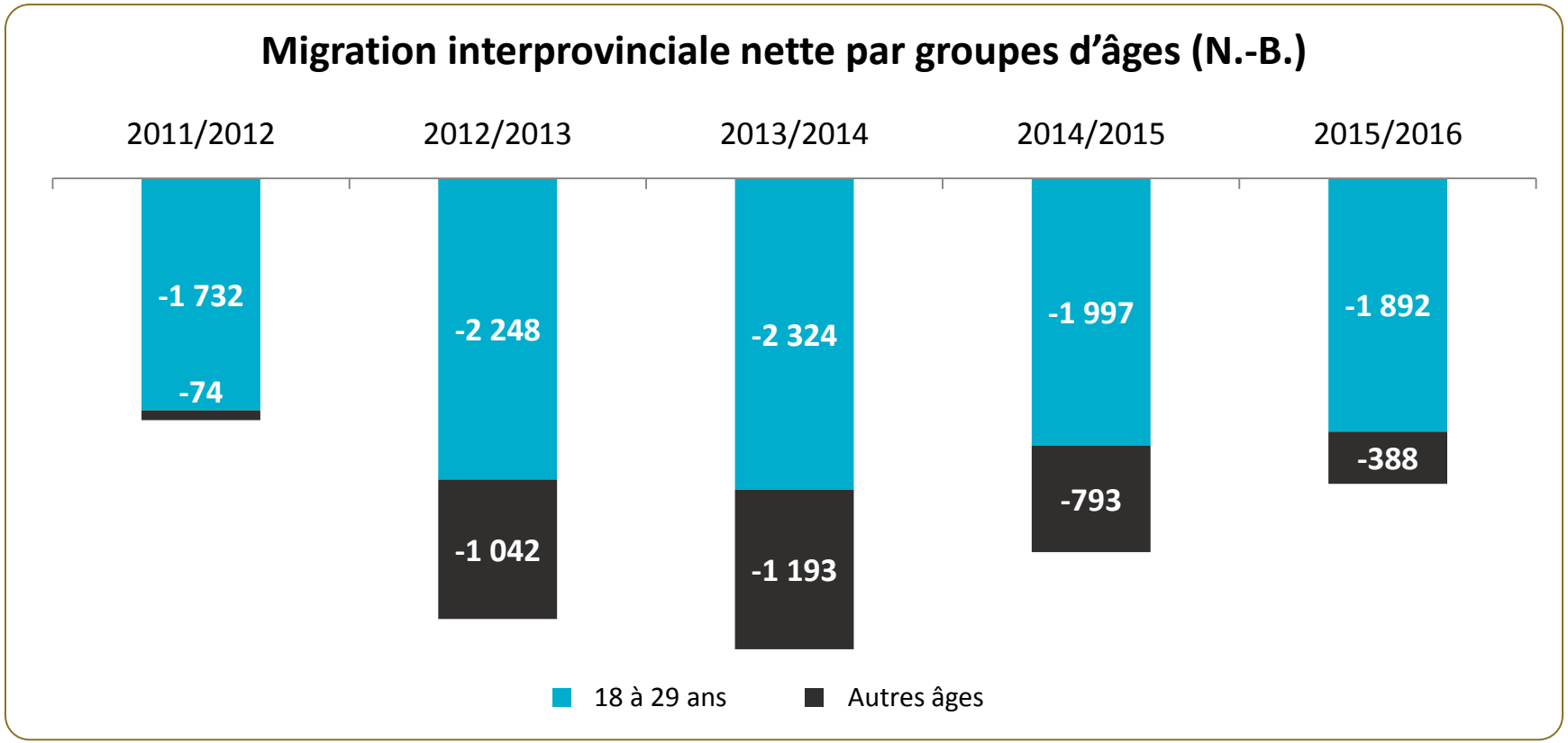


Recensement de 2016 : Variation de la population de 2011 à 2016 par RMR / AR




Variation en % de la population du principal groupe d'âge actif par RMR/AR (2011 à 2016)
-13,1 %
-15,2 %
-13,5 %
-1,5 %
-9,9 %
-1,5 %
-8,3 %
Bathurst
Campbellton
Edmundston
Fredericton
Miramichi
Moncton
Saint John


Composition de la population d'âge actif par groupe d'âge (Nouveau-Brunswick)
70 %
50 %
30 %
10 %
47,5 %
45,6 %
28,9 %
41,1 %
23,6 %
13,3 %
1976
1981
1986
1991
1996
2001
2006
2011
2016
De 15 à 24 ans
De 25 à 54 ans
55 ans et plus

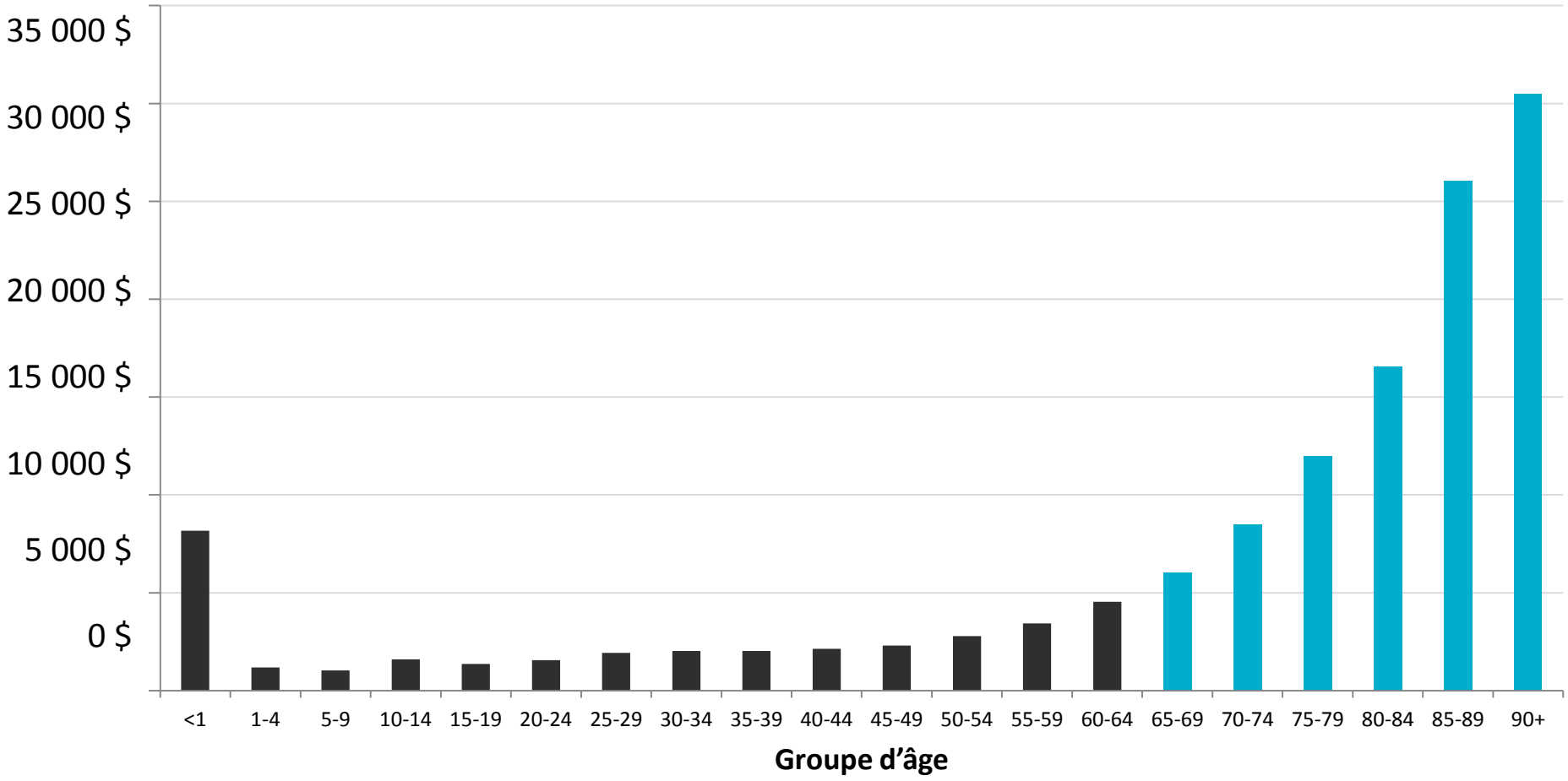


*Les estimations pour 2015/2016 sont préliminaires

Et puis?

- Réfléchissons aux implications possibles pour :
  - Les coûts des soins de santé
    - En 2014, ils étaient de 6 021 $ pour les personnes âgées de 65 à 69 ans, de 8 459 $ pour celles âgées de 70 à 74 ans et de 11 961 $ pour celles âgées de 75 à 79 ans; et la tendance se poursuit à la hausse.
    - D'ici 2026, il y aura 1 aîné pour 2,4 ; en 2005 la proportion était de 1 aîné par 5 personnes en âge de travailler.
  - Les stratégies de croissance
    - Des estimations à long terme sont obtenues, alors que les stratégies de croissance de la province portent sur le court terme.
  - Les industries et les professions
    - Quelle est l'incidence du contexte démographique sur les industries fondées sur les ressources dans les régions rurales?
    - Quel effet cela pourrait-il avoir sur le développement rural?
  - Les façons de composer avec la réalité du déclin de la population

Dépenses de santé totales au Nouveau-Brunswick par groupes d'âge en 2014 ($ par habitant)



Et puis?

- Si les prévisions sont exactes, nous devrions accepter les preuves et agir en conséquence.
- Les politiques et programmes devraient tenir compte de la réalité, c'est-à-dire que la probabilité de croissance est faible dans la plupart des régions et que le potentiel de croissance est élevé dans les centres urbains.
- Quelle incidence cela devrait-il avoir sur l'élaboration de politiques?

À l’avenir

- Continuer de surveiller les publications de Statistique Canada (y compris les publications de recensement)
- Mettre à jour les prévisions démographiques
- Mettre à jour les prévisions relatives aux professions
- Analyser la sécurité du revenu ou faire des recherches sur celle-ci
- Mener des recherches supplémentaires avec l’Institut de la recherche, des données et de la formation du Nouveau-Brunswick